

キャリアアップに資する教育訓練(整理用シート)	派遣労働者	
	派遣業務内容	フォトマスク検査装置ソフトウェア開発支援及び調整業務

	入職時～1年目	2年目	3年目	4年目以降
(1)必要とされる共通のキャリアパス(求める人材要件)	マニュアル、職場ルールに従って作業できる	作業の基本を理解し、後輩に教えることができる。	職場の課題を発見し、改善提案を行うことができる。	職場の責任者として部下をマネジメントし、業務を円滑に進めることができる。
(2)(1)に必要なスキル、資質等	職場ルールの理解	部下指導スキル	課題解決スキル	部下指導力、課題解決力の向上
(3)教育訓練内容	①情報セキュリティ教育 情報セキュリティに関する理解 2H	①情報セキュリティ教育 情報セキュリティに関する理解 2H	①情報セキュリティ教育 情報セキュリティに関する理解 2H	①情報セキュリティ教育 情報セキュリティに関する理解 2H
	②安全衛生教育 安全衛生に関する理解 2H	②安全衛生教育 安全衛生に関する理解 2H	②安全衛生教育 安全衛生に関する理解 2H	②安全衛生教育 安全衛生に関する理解 2H
	③コンプライアンス研修 コンプライアンスに関する理解 1H	③コンプライアンス研修 コンプライアンスに関する理解 1H	③コンプライアンス研修 コンプライアンスに関する理解 1H	③コンプライアンス研修 コンプライアンスに関する理解 1H
	④クリーンルーム講習 クリーンルームの役割や仕組み、作業を行うにあたってのルールの理解 1H	④階層別研修 段階に応じて期待されるスキル向上を果たすためeラーニングを受講(テーマはキャリア面談を通じて決定する) 3H	④階層別研修 段階に応じて期待されるスキル向上を果たすためeラーニングを受講(テーマはキャリア面談を通じて決定する) 3H	④階層別研修 段階に応じて期待されるスキル向上を果たすためeラーニングを受講(テーマはキャリア面談を通じて決定する) 3H
	⑤派遣労働者向け工場トレーニング 海外の工場へ派遣される場合の訓練 10H			