

『初期費用無料』で人材不足の問題を解決！！

砂原塗装工業株式会社 村山工場（アジア人材ナビ）では、アジア人材を中心に、若く優秀な人材ネットワークを構築しています。



こんなお困り事はありませんか？

- ✓ 求人を出しても応募がほとんどない
- ✓ 若手労働者が不足している
- ✓ 人材の定着率が低く、仕事安定しない
- ✓ 従業員の高齢化が進み、職場に活気がない
- ✓ 人材の採用コストが高く、困っている



アジア人材ナビなら・・・

- ✓ 長年の人材ネットワークでスムーズな人材紹介
- ✓ 20代～40代の働き盛りの人材が多数
- ✓ 真面目な人柄で高い定着率
- ✓ 労働意欲にあふれ、前向きに仕事に取り組みます
- ✓ ネパールの名門大学卒業等、高学歴者も多数
- ✓ 完全成功報酬なので採用までコスト0

ネパール人労働者の特徴



① 仕事は熱心に働く

多くのネパール人が出稼ぎの目的として家族への送金を考えて日本で働いています。一般的に忍耐強く、不満をあまり口にしない。控えめで自己主張の少ない日本人との相性は良好です！

② 家族を非常に大事にする

多くのアジアの国々と同様に、ネパール人も家族を非常に大事にしています。また、親戚間の絆も強く、家族が困難に直面すれば、お金を含む様々な方法で支援することを惜しみません。

③ 年配者を尊重する

ネパールでは「年配者を尊重する」という価値観が深く浸透しています。日本も年上を尊重する文化を持っていますが、ネパールではこの価値観がそれ以上に重要視されています。