



人財サービス 説明書

2023年8月

株式会社SEIYO

会社概要

会社名	株式会社SEIYO
創立	2022年12月
代表者	代表取締役社長 NGUYEN TRUNG HIEU
資本金	2380万円
従業員数	5人
住所	埼玉県川口市新井宿615ー24
電話	TEL:04-278-1004 携帯:080-2213-7685
事業内容	人財紹介サービス、人財派遣サービス、建築リフォーム、内装工事
会社保有資格	1級建築施工管理技士, 2級建築士, 第一種電気工事士
取引銀行	三井住友銀行, 住信SBIネット銀行

サービス内容

SEIYOは下記の特徴を持った建設業特化したベトナム人エンジニアの人材紹介サービスを提供しています。

1 日本建設業経験者多数ネットワークが幅広い

当社の特徴は日本建設業の国家資格保有者多数が登録しています。

2 専門知識・国家資格教育実績有り

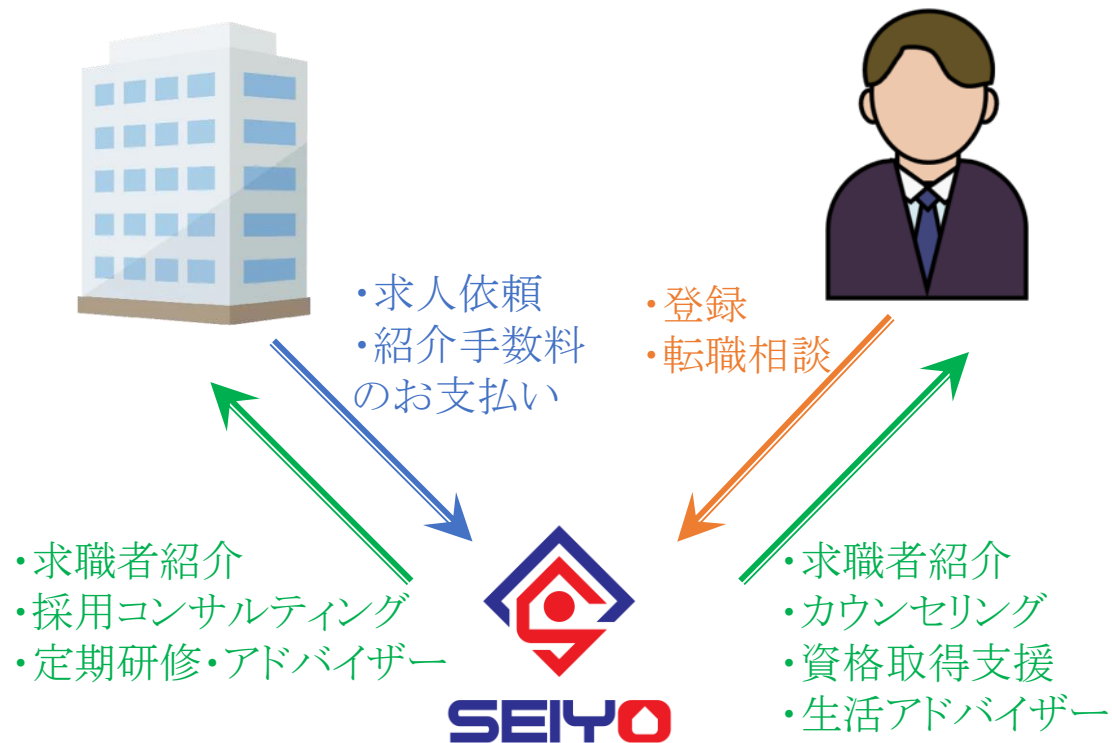
ベトナム人エンジニア向けに建築施工管理技士・土木施工管理技士の講習を開催しており、昨年は全国の合格率より高回っていた実績がありました(83%合格)。様々な講座を開催する予定です。

3 アフターフォロー・技術サポート充実

紹介だけではなく、日本建設業経験豊富の私たちは入社後のフォロー・定期研修を実施し、万全の体制を整っています。

人財サービスの仕組み

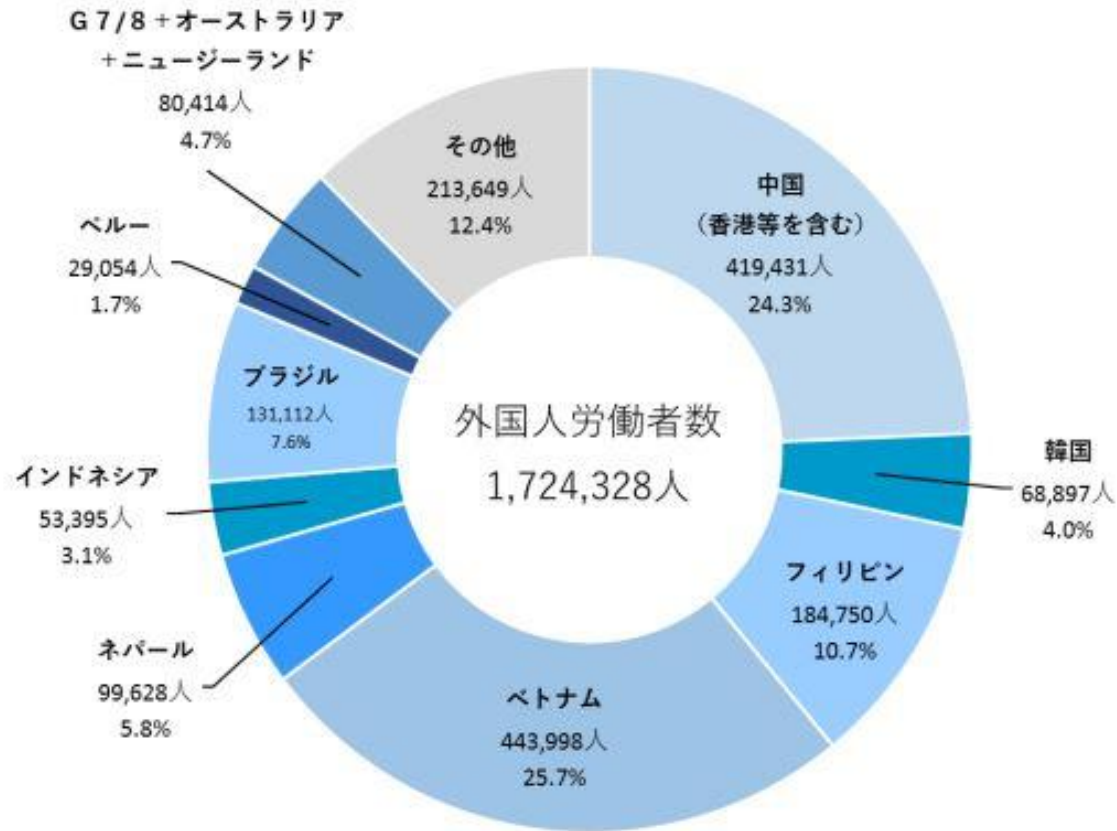
採用ニーズに応じて独自ネットワークよりマッチングするベトナム人エンジニアをご紹介します。入社後も、日本での生活面のアドバイス、業務に関する専門的なアドバイス、資格取得支援等、充実なアフターフォロー。



- SEIYOが提供する人財紹介サービスは完全成功報酬型となりますので、求職者が入社しない限り、費用がかかることはありません。また、入社後に一定の期間（試用期間）で退職となった場合、全額返金致します。
- 建設業に必要な国家資格取得のための講習を、経験豊富なベトナム人講師により提供しています。
- ✓ 求人事務における、初期選考、入社までのフォローを代行することにより、求人企業の採用工数を削減します。

増え続けるベトナム人労働者

外国人労働者の国別割合について



外国人労働者全体の国籍別割合

①中国:419,431人 24.3%

②ベトナム:443,998人 **25.7%**

③フィリピン:184,750人 10.7%

対前年伸び率

ベトナム(**31.9%**) インドネシア(21.7%)

ネパール(18.0%)が伸び率が高い。

厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめ【本文】（令和2年10月末現在）

なぜベトナム人が人気なのか？

技術系外国人で一番ニーズの高いベトナム人



JICAなどが取り組んだ産学連携による人材育成が効果をあげており、**輩出される人材のスキルが高い。**



最新の3DCADシステムをマスターしているので、速やかに実務に対応できる。



勤勉かつ融和的な国民性を持ち、組織への適応力が高い。



自己研鑽に対する意識が高く、**期待以上の成果を出すことに貪欲**である。

ベトナム人採用メリット

人手不足解消につながる

- 日本人若手社員確保が困難。
 - 企業が求める人材に出会える可能性が高い。
- ☞ ベトナムの若く優秀な人材を 安定的に採用

組織の活性化

- 多様性の向上
- 日本人社員の意識改革
- 日本人社員の能力向上

商機拡大

ビジネス多様化

- 新販路の開拓
- 日越商売等の新サービス
- インバウンドビジネスの拡大

日本全体のベネフィット



競争力強化

日本経済の
活性化

ベトナム人採用デメリット

意思疎通がはかれないことがある

- 日本語スキルの問題があります。
- 文化や価値観の違いからも、コミュニケーションエラーが起こる可能性がある。

文化観の違い

- 時間厳守ができない。
- 報・連・相の文化が弱い。
- 何より家族が大事

転職しやすい

- ベトナム人の離職率は20%を超える
- 仕事内容や環境、待遇が合わないとすぐやめてしまう。

SEIYOのサポート

日本語能力、コミュニケーション力、適応力、ストレス耐性、就業へのモチベーションをチェック

内定者のビザ手続き、住環境等の生活準備、入社準備)のお手伝い

入社までのお手伝い、および入社後の定着支援プログラムにより、問題の発生や離職のリスクを回避

SEIYOの強み

建設業国家 資格取得 支援

- 土木・建築施工管理技士資格の取得支援
- 2級建築士資格の取得支援
- 第1種・2種電気工事士資格の取得支援
- BIM/REVIT講習開催

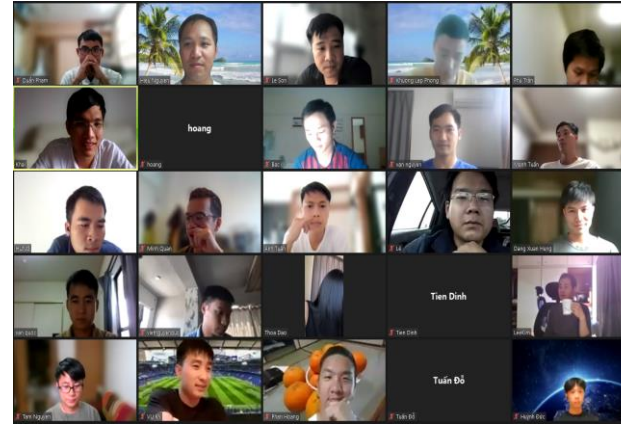
ベトナム人 技術者の ネットワーク が広い

- フェイスブックなどのSNSより優秀な人材集結
- オフラインの交流会開催

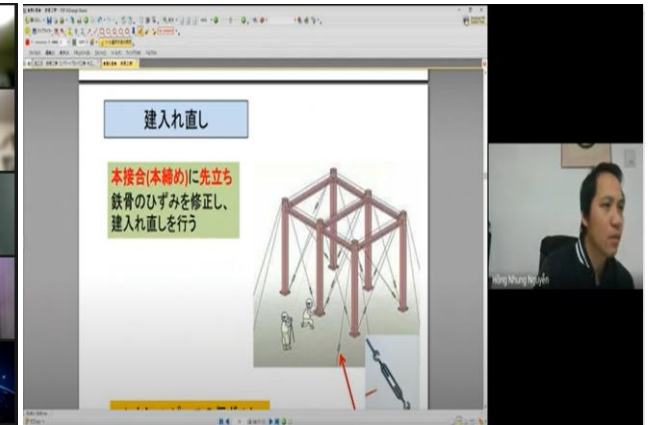
定期的 勉強会開催

- 定期的にオンラインセミナー開催
- 分野別でグループ毎より勉強会を開催
- 日本語・専門用語サポート

オンラインセミナー



資格講習開催



勉強会

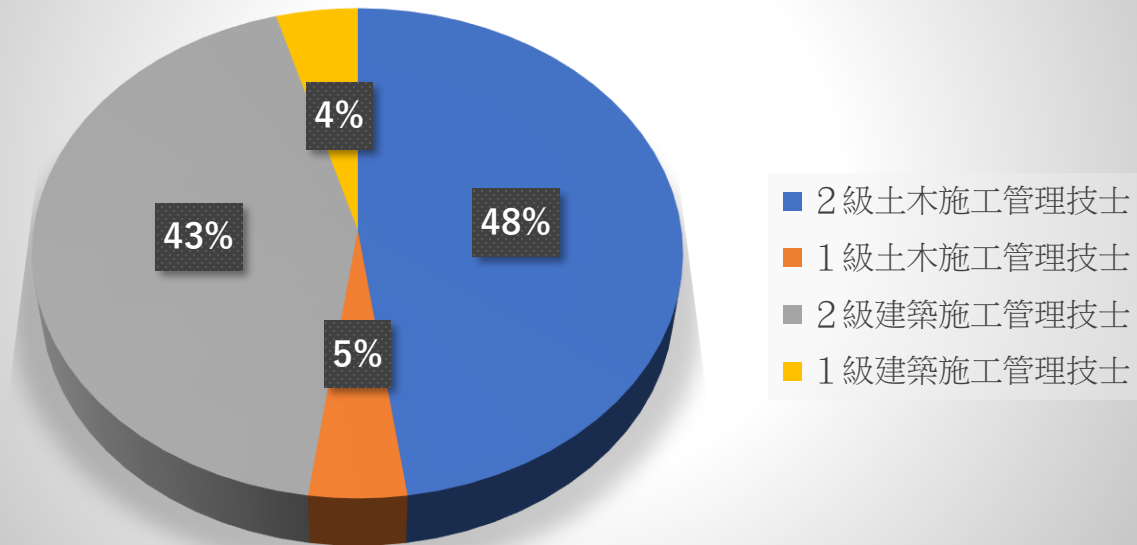


BIM/REVIT講習

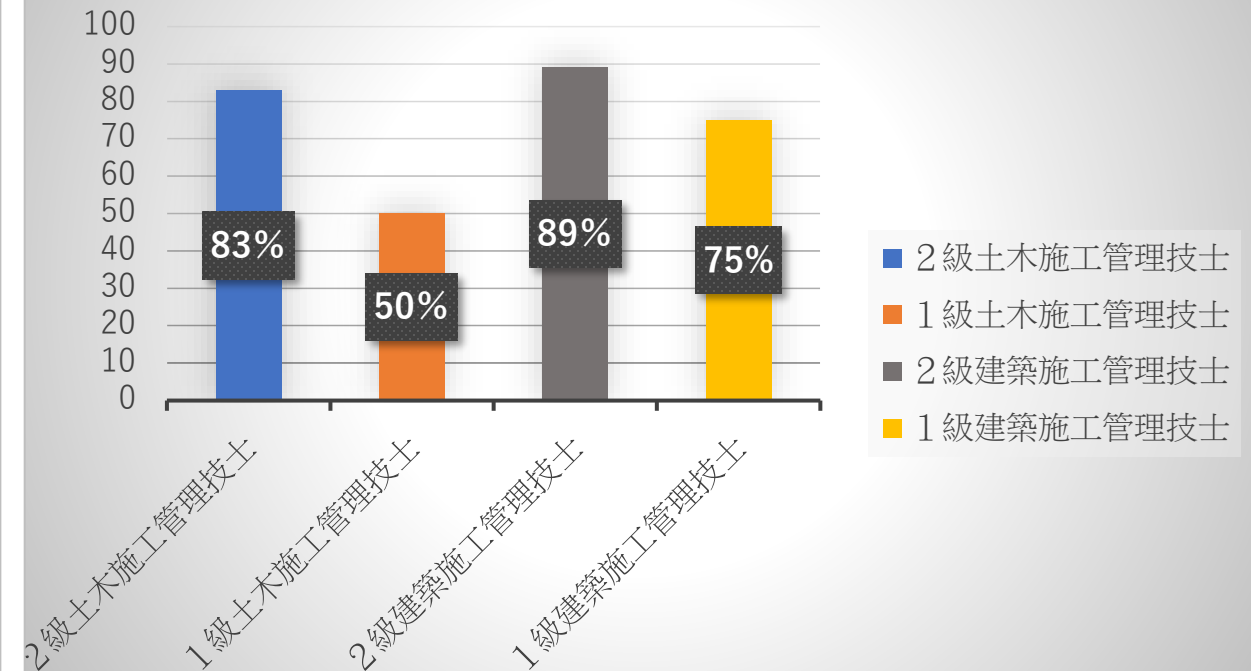


建設国家資格支援実績

ベトナム人技術者の国家資格保有登録者
(2023/6まで)



分野別の合格率(2022/6まで)



日本居住登録者採用の流れ

1

求人依頼（基本契約の締結）

企業様とのヒアリングにより、背景、ニーズ、求める役割をお伺いします。

2

求人情報の確認と求人票の作成⇒マッチング

お伺いした内容を基に求人票を作成します。その後、貴社求人に合致した方をマッチングします。

3

求職者の選考

応募者の選考は3段階で行います。①書類選考⇒②1次面接⇒③2次面接（最終面接の場合がある）

4

内定⇒採用⇒請求

採用決定後、候補者の退職交渉から入社日調整までサポートさせていただきます。入社日に成功報酬をご請求致します。

5

アフターフォロー

入社後の定着支援プログラムにより、問題の発生や離職のリスクを回避します。

ベトナム現地登録者採用の流れ

1

求人依頼（基本契約の締結）

企業様とのヒアリングにより、**背景、ニーズ、求める役割**をお伺いします。

2

求人情報の確認と求人票の作成⇒マッチング

お伺いした内容を基に**求人票を作成**します。その後、貴社求人に合致した方を**マッチング**します。

3

求職者の選考

選考は**3段階**で行います。①**書類選考**⇒②**WEB面接**⇒③**現地渡航面接**（当社担当スタッフと一緒に）**Web面接、現地渡航面接**を通して、**日本語能力、コミュニケーション力、適応力、ストレス耐性、就業へのモチベーション**をチェックします。

4

内定と在留資格認定申請

選考の結果、採用を決定されましたら、内定通知を行い、採用企業様と内定者として、「雇用条件に関する説明」と「入社承諾」を取り交わします。**内定と同時に、在留資格認定証明書交付申請の手続き**を進めます。**通常認定までに2～3ヶ月**を要します。

5

在留資格認定と受入準備

在留資格認定証明書交付を受け、**入国に向けた準備（入国手続き、住環境等の生活準備、入社準備）**をお手伝いします。在留資格認定後、**1か月半程度で入国が可能**です。

6

入社とアフターフォロー

入社時に「紹介手数料」をご請求いたします。

入国から入社までのお手伝い、および入社後の定着支援プログラムにより、**問題の発生や離職のリスクを回避**します。

料金体制

採用形式	課金 Type	料金（税抜き）	メリット	デメリット	返金規定
日本居住採用	成功報酬	年収の 25% 年収 360 万円想定 $\times 25\% = \text{90万}$	- 経験者が多い - 資格保有者可能 - 日本語レベル高い	- 希望年収が高い - 選択肢が多いため、転職しやすい	100%返金 (3ヶ月以内退職)
ベトナム現地採用	成功報酬	年収の 25% 年収 300 万円想定 $\times 25\% = \text{75万}$	- 若く勉強熱心 - 人数が多いため、選択肢が多い - 最初から教育しやすい	- 日本語レベルが低い（N3レベルが少ない） - 日本式の現場に慣れていない	100%返金 (3ヶ月以内退職)
派遣社員	毎月請求	基本給料 45 万円/人/月 残業等は別途	- 採用コスト不用 - 管理コスト削減 - 手間がかからない	- 年間コストが高い - 制約が多い	無し