

様式例第3号ー1 【一般登録型】

手 数 料 表

サービスの種類及び内容	手数料の額及び負担者
求人受理時の事務費用	1,000 円 手数料負担者は 求人者 とします。
求人受理後、求人者に求職者を紹介するサービス 【職業紹介サービス】	成功報酬 (期間の定めのない雇用契約の紹介の場合) 当該求職者の就職後1年間に支払われる賃金(内定書や労働条件通知書等に記載されている額)の 100% (または 2,500,000 円) (期間の定めのある雇用契約の紹介の場合) 当該求職者の就職後、雇用契約期間中(雇用期間が1年を超える場合は最大1年間分)に支払われる賃金(内定書や労働条件通知書等に記載されている額)の 100% (または 2,500,000 円) 手数料負担者は 求人者 とします。
求人の充足に向けた求人者に対する専門的な相談・助言サービス 【職業紹介の付加サービス】	成功報酬 当該求職者の就職後1年間に支払われる賃金(内定書や労働条件通知書等に記載されている額)の 100% (または 2,500,000 円) 手数料負担者は 求人者 とします。
*上記職業紹介サービスに加えて、より専門的な相談・助言の付加サービスを行う場合	

上記手数料には、消費税は含まれておりません。別途加算となります。

許可番号

11-ユ-301335

事業所の名称及び所在地

株式会社 TONGARI 本店

埼玉県さいたま市大宮区桜木町一丁目 398 番地 1 アドグレイス大宮 7F730

様式例第3号ー2 【サーチ／スカウト型】

手数料表

サービスの種類及び内容	手数料の額及び負担者
求人受理時の事務費用	<u>1,000 円</u> 手数料負担者は 求人者 とします。
特定の条件による特別の求職者の開拓やそのための調査・探索	着手金 <u>2,500,000 円-(%)</u> 活動1日あたり <u>150,000 円-(%)</u> (または、活動1時間あたり <u>15,000 円-(%)</u>) 成功報酬 (期間の定めのない雇用契約の紹介の場合) 当該求職者の就職後1年間に支払われる賃金(内定書や労働条件通知書等に記載されている額)の <u>100%(または 2,500,000 円)</u> (期間の定めのある雇用契約の紹介の場合) 当該求職者の就職後、雇用契約期間中(雇用期間が1年を超える場合は最大1年間分)に支払われる賃金(内定書や労働条件通知書等に記載されている額)の <u>100%(または 2,500,000 円)</u> 手数料負担者は 求人者 とします。

上記手数料には、消費税が含まれておりません。別途加算となります。

許可番号

11-ユ-301335

事業所の名称及び所在地

株式会社 TONGARI 本店

埼玉県さいたま市大宮区桜木町一丁目 398 番地 1 アドグレイス大宮 7F730

手数料表

サービスの種類及び内容	手数料の額及び負担者
就職を容易にするための求職者に対する専門的な相談・助言	着手金 <u>2,500,000 円-(%)</u> 相談・助言終了時 <u>500,000 円-(%)</u> 成功報酬 <u>2,500,000 円-(%)</u> 手数料負担者は 関係雇用主 とします。
求人受理後、求人者に求職者を紹介するサービス 【職業紹介サービス】	成功報酬 (期間の定めのない雇用契約の紹介の場合) 職業紹介が成功した場合において、当該求職者の就職後1年間に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）の <u>100%（または 2,500,000 円）</u> (期間の定めのある雇用契約の紹介の場合) 職業紹介が成功した場合において、当該求職者の就職後、雇用契約期間中（雇用期間が1年を超える場合は最大1年間分）に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）の <u>100%（または 2,500,000 円）</u> 手数料負担者は 求人者 とします。

上記手数料には、消費税が含まれておりません。別途加算となります。

許可番号

11-ユ-301335

事業所の名称及び所在地

株式会社 TONGARI 本店

埼玉県さいたま市大宮区桜木町一丁目 398 番地 1 アドグレイス大宮 7F730

株式会社TONGARIにおいて、通常は求職者の紹介による成功報酬として、当該求職者の就職後1年間に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）の30～40%とする予定であるものの、当社の職業紹介責任者が市場調査したところ求人者の紹介手数料が100%の事例もあったことを踏まえて、以下の場合においては、当該料率を超えて手数料率が設定される可能性もあることから、職業紹介事業許可申請書における手数料表の上限表記を100%としています。

- エンジニア・コンサルタント等の専門性が高く、求職者の開拓やそのための調査・探索が困難な場合
- 求人者による求人需要が高く、迅速に求職者の開拓・調査・探索等を行う必要がある場合
- その他、求人者からの依頼に応じた場合等

株式会社TONGARI
代表取締役 長谷川慧輔