

紹介に係る手数料表

株式会社 ジーアイハート

紹介形態		雇用形態	手数料の算定方法
1	勤務薬剤師の人材紹介	常勤職員・契約社員	理論年収×30%
		パート職員 ※1	下記記載
2	管理薬剤師職の人材紹介	常勤職員・契約社員	理論年収×35%
		パート職員 ※1	下記記載
3	医療機関で勤務する看護師・その他医療職の人材紹介 (医師・薬剤師を除く)		理論年収×20%
4	一般社員のキャリアとしてのご紹介の場合 (人事、教育、開発、学術、などのスタッフ として紹介) (製薬会社、卸、一般企業の正社員、嘱託社員、契約社員など)		理論年収×30%

※1 パート職員の場合、理論年収150万円以下：一律 35万円
理論年収150万円以上：理論年収×30%
(上記手数料には消費税は含まれて下りません)

【備考】

- 1) 請求方法
入職日当日に請求書を発行
2) お支払い方法
翌月末日払込(一括)(請求書発行月の翌月末日)
3) 期間中の退職者については、以下の通り手数料の返還を行います。
① 1ヶ月以内に退職した場合：紹介手数料の80%
② 1ヶ月を超え3ヶ月以内に退職した場合：紹介手数料の50%
払込期日は退職日の翌月末日までに一括支払い
ただし、不可抗力(地震、災害、事故、など本人の意思に関係ない)により発生した場合は両者の協議による。

4) 理論年収の算定方法 ①+②+③

① 基本給×12ヶ月の合計金額

② 月間諸手当(通勤手当を除く)合計×12ヶ月の合計金額

③ 賞与理論値(出勤率100%×年間賞与月数)の金額=前年実績金額または前年実績月数

例) 賞与年2回、4ヶ月の場合は新卒採用、中途採用にかかわらず賞与理論値の金額は4ヶ月分とします。

※ただし、パート職員の理論年収は「時間給×1日当就業時間×1週間当所定就業日数×52週」で計算される額とします