



# キューキューマンパワー 99ManPower

## 返戻金制度

・一般登録型 ・スカウト型  
・再就職支援型 全共通

### はじめに

返戻金制度は、雇用者の一方的または不当解雇は適用されません。退職までに求人者と求職者の双方が、状況改善に向け行動を試み、それでも改善されない場合に適用される制度です。雇用者は状況改善への取り組みを当制度利用にあたり証明する必要があります。

求職者の職務適正判断は基本的に事前面接で完了した後、採用に至ると認識しています。しかし実際は、その判断には不確実性が有するのも事実です。したがって当制度は求人者である雇用者を救済する制度であります。その制度の性質上、雇用者による人種差別、人権侵害等の不適切な言動があった場合には、雇用者救済措置である当制度の利用不可となります。十分にご留意ください。

### 返戻金制度詳細

入社日ではなく、初めて職務にたずさわる日を初出勤日とします。

1、初出勤日から、30日以内に退職した場合50%の報酬返金。

以上

\*規定の範囲を超えて求職者が退職した場合は、当制度適用外となります。継続して雇用出来るように福利厚生、社員教育等を充実させて求職者の定着に努めてください。