

コンサルティング フィーのご案内

料金/完全成功報酬制

コンサルティングフィー(1人につき)：年収×35%
下限フィー：350万円

コンサルティングフィーは、下記初年度理論年収に基づいて算出しています。

年俸制の場合

初年度理論年収 = 「基本年俸 + 想定業績賞与 + その他契約一時金」

※ただし「想定業績賞与」は個人業績と組織業績双方に連動するものを含み、

前年度平均支給実績をもとに算出します。

年俸制でない場合

初年度理論年収 = 「月額固定給^{*1} × 12 + 年間賞与^{*2} + その他契約一時金等」

*1) 月額固定給 = 「基本給 + 家族手当 + 住宅手当 + 役職手当 + その他諸手当」

ただし通勤・時間外・休日・深夜労働手当は含みません。

*2) 年間賞与 = 「賞与算定基準額 × 前年度実績賞与支給月数」

◎1年未満の有期雇用契約の場合は契約期間を1年間とみなして換算した額を初年度理論年収とします。

返金規定

弊社の実施したコンサルティングによって採用された人材が貴社に入社した後、明らかに対象者本人の責により解雇された場合、または自己都合により入社6ヶ月未満で退社した場合、弊社は受領したコンサルティングフィーのうち、下記の金額を貴社に返金させていただきます。

※貴社の責による退職、解雇など不測の事態による退職の場合、本項は適用されません。

1ヶ月未満の在籍で退職	80%
1ヶ月以上、3ヶ月未満の在籍で退職	50%
3ヶ月以上、6ヶ月未満の在籍で退職	5%