

ONE-VALUE
for...

ONE-VALUE株式会社

東京都江東区亀戸2-28-3アセツ亀戸2階

Hotline: 080-1980-9578

Website: <https://onevalue.jp/>

我々、ONE-VALUE株式会社は…

国内随一の知識と実務経験を有したベトナムのスペシャリストです

ONE-VALUE株式会社は社名の由来ともなっている

お客様に真の価値《True Value》を提供する唯一の存在《Only One》になる

を社是に掲げ、ベトナム人材活用および経営コンサルティングのプロとして、活動を行っております。創業以来、様々な業界のお客様に対して、日本・ベトナム間のビジネス展開に関する深い専門知識と豊富な実務経験を活かして、サービスをご提供してきました。これからも弊社は常にベトナム人材・ベトナムビジネスの現状を把握し、お客様にとって最も効果的なソリューションをご提案し続けます。

創業者略歴



PHI HOA フィーホア

- 2008年、日本政府国費留学生として来日。大阪大学経済学部を卒業後、同大学大学院、経済学研究科経営学系を修了。大手コンサルティング会社にて経営コンサルティングの仕事に従事し、ベトナム事業拡大のリーダーに就任。2018年9月ONE-VALUE社を設立。
- 7年以上コンサルティング実務経験を有し、日本企業への投資・戦略コンサルティング、M&Aアドバイザー、ベトナム投資促進セミナーの企画といったビジネスに関わる様々な活動を学生時代より展開。
- 日本での留学体験を記した書籍「私の日本留学」をベトナムにて出版し、多くの若者の人気を集める。また、ベトナム国内でのテレビ出演や大手新聞による取材経験が多数あり、Facebookで若者向けに自己啓発や日本についての情報発信の活動を行い、在日ベトナム人コミュニティーの間で広く知られた存在。

ONE-VALUE



ONE-VALUEの人材サービス紹介資料

ONE-VALUE株式会社
2019年11月15日

ONE-VALUE人材サービス紹介および 我々が提案するソリューション

ONE-VALUEは、高度人材・アルバイト・インターン生・特定技能など幅広い人材の紹介および人材の定着のための各種サービスをご提供しています

人材紹介サービス



■ 日本企業向けベトナム人材の紹介

→高度人材を中心とした大卒文系職、エンジニアから留学生のアルバイトまで、幅広いニーズに対応した人材の紹介

■ ベトナム人インターン生の紹介

→インターン後に正式に採用することも可能

■ 採用活動の代行

→求人企業の代わりに、人材の採用活動を弊社が代行して実施

→ベトナム現地で採用イベント・採用活動を開催

■ 人材管理・活用方法に関するフォロー

→採用後のフォローサービスも提供

■ 「特定技能」の人材の受入れ、管理(登録支援機関)

人材育成・開発サービス



■ 外国人材向け日本語研修の実施

→ビジネス向けの実用的な日本語研修

■ ビジネススキルの開発・研修

→コミュニケーション、キャリアコーチング、マインドセット、ワークライフバランス、その他ビジネスに関わるソフトスキルの開発

ONE-VALUEは紹介のみで完了する従来の人材紹介モデルとは異なり、**人材管理定着支援の新しいサービス**でお客様の悩みを解消し、継続的な価値を提供します

従来の人材紹介のビジネスモデルから生まれる 求人企業の悩み

外国人人材を採用してみたいが、採用後にどう活用したらいいかわからない...

紹介手数料が高額で、最後の一步が踏み出せない。採用後にすぐ辞めてしまったらどうしよう...

外国人人材の採用を検討している求人企業



ONE-VALUEが掲げる新しい人材紹介のモデル

ONE-VALUE

ONE-VALUEはベトナム人材を採用後の活用や管理の方法まで求人企業をサポート

採用時点での紹介手数料を小額に抑え、人材の定着化とともに、管理費料を頂く料金体系



ONE-VALUEは人材を紹介して終わりという従来の人材紹介モデルとは異なります

ONE-VALUEは従来とは異なった、新しいサービスモデルをご提供しています。既存の人材紹介企業のサービス料金と比べ、割安な成功報酬を設定しております

サービスの種類	項目	雇用形態	
		正社員	アルバイト
ONE-VALUE が提供する新しい 人材紹介のモデル 紹介& 定着支援 (管理型)	初期費用 (手続きの料金)	一人当たり20万円	なし
	定着支援・管理費	契約年数に応じた料金 ※1年契約の場合 入社後3カ月目まで 月10万円/一人 入社後4カ月目以降 月3万円/一人 ※3年契約の場合 入社後3カ月目まで 月10万円/一人 4カ月目～12カ月目まで 月3万円/一人 13カ月目～36カ月目まで 月1万円/一人	管理人数に応じて別途お見積り 基本管理費の例： ・コンビニ1店舗あたりの人材斡旋管理費用は1ヵ月3～5万円程度 ・ホテル一軒あたりの人材斡旋管理費用は1ヵ月5～8万円程度(清掃、フロントの仕事) ※ONE-VALUEは人材のリサーチからマッチング支援、定着支援を行い、お客様は候補者を選定するのみ
紹介のみ (成功報酬型)	紹介手数料	年収の20%～30%程度 (成功報酬)	一人当たり3万円～5万円程度 (成功報酬)
	保証・返金	当該人材の入社後に経過した期間に応じた保証 ・1か月未満退職の場合、100%返金 ・1か月以上3か月未満退職の場合、50%返金 ・3か月以上6か月未満退職の場合、20%返金	1週間以内に退職した場合、無料で再リサーチを実施
紹介& スキルアップ 研修 (育成型)	紹介手数料	年収の20%～30% (成功報酬)	※「紹介手数料」及び「初期費用」はすべて 成功報酬 。弊社が紹介した人材をお客様が正式に採用して初めて料金が発生 ※業界や職種により紹介手数料は異。上記記載の料金は基本料金となり、 個別の案件ごとに弊社がお見積り
	保証・返金	「紹介のみ」と同じ	
	研修手数料	※研修内容、期間に応じて別途お見積り	

ONE-VALUEは幅広いコーディネーター、提携企業のネットワークを有し、また在日のベトナム人、日本での就職を希望する現地のベトナム人の情報を管理しています

ベトナム人はサイトなどを利用して仕事を探すのが難しい(日本語・システムの壁)ため口コミや先輩からの紹介で仕事を探す。そのためコーディネーターなどの口コミを利用した求人は集まりやすい。弊社のコーディネーターを利用した求人方法は効果が高い。
弊社は日本・ベトナム全国に100名以上のコーディネーターを有する

幅広いパートナーズのネットワーク

- 日本・ベトナムにおける日本語教育機関
- 理系・文系大学、短期大学、日本語学校など
- 日本・ベトナムに於ける人材紹介企業
- ※) 現在、ベトナム現地のトップ10社と提携
- 留学コンサルティング企業
- 日本語教育センター

多様なコーディネーターとのネットワーク

- 日本・ベトナムにおける優秀なリクルーター
- 在日日本語教育機関・大学などの母国語対応管理者
- 留学支援センターの学生サポートチームへの参加
- ソーシャルインフルエンサーの活用
- メンター・先輩従業員による教育制度

ONE-VALUEが 強みを持つ人材 ネットワーク

支援・技術プラットフォームを導入予定

- ベトナムトップ仕事検索サイトの候補者データベースとの連携
- 自動マッチングシステムの導入
- 現在、自社の仕事検索サイトを構築中
- 育成システム(ビジネス日本語教育・スキルアップ研修コースなど)

ONE-VALUEは独自の人材ネットワークとシステムを有しています。自社所有のページの他、ベトナム人のコミュニティで最も人気なSNSページとの提携も行っています

ONE-VALUEの運営・提携 Facebookページ



ベトナムの大学とのネットワーク



ONE-VALUEの人材システム



ベトナム人向けの日本査証コールセンターの実施
月あたり、1000件以上のベトナム人からの問い合わせを受けているため、人材データを豊富に有します



問い合わせ先: ONE-VALUE株式会社

〒136-0071東京都江東区亀戸2-28-3アセッツ亀戸2階

Website: <http://onevalue.jp/>

Hotline: 080-1980-9578 / 080-3397-6987

担当: 太田 / ロアン

Email: hr@onevalue.jp

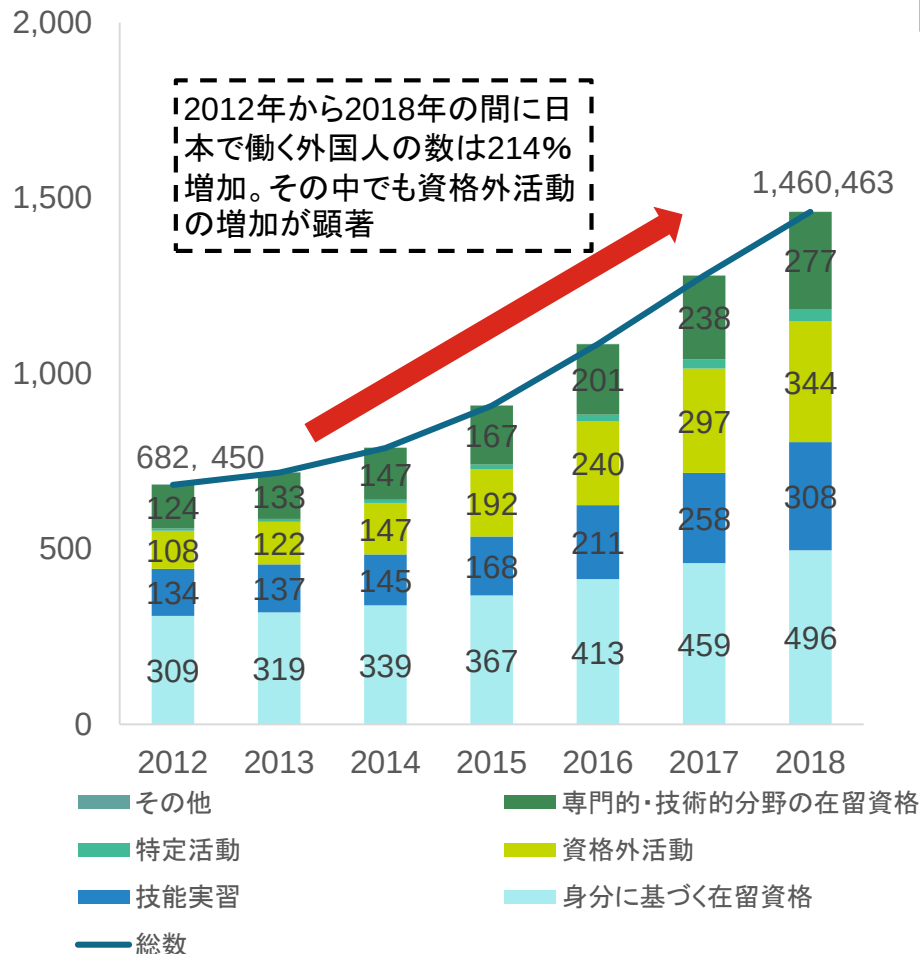
日本における外国人材及びベトナム人材の現状

弊社にて、より詳細な情報を調査・まとめております。詳しくは弊社までお気軽にお問い合わせください。

外国人労働者は7年間で**2倍以上**に増加。アルバイト人材(資格外活動・身分に基づく在留資格)が全体の半分を占める中、高度人材も年々増加しています

労働根拠別の外国人労働者総数

(1,000人)



高度人材(うち「技術・人文知識・国際業務」は2018年末で189,273人、前年と比べ17.5%増加)

専門的・技術的分野の在留資格

主にホワイトカラー、専門職が含まれる(エンジニア・事務職・料理人・建築家・医師など)。在留資格は「技術・人文知識・国際業務」「企業内転勤」「技能」「教授」「投資・経営」「法律・会計業務」「医療」「研究」「教育」。

特定活動

外国人看護師・介護福祉士候補者、ワーキングホリデー、インターシップ等、個別の外国人について特に活動を指定する在留資格。

資格外活動

本来の在留資格を阻害しない範囲(ほとんどは1週間28時間以内)で労働が可能な資格。

技能実習

日本の技術を海外へ移転し、開発途上地域の発展を担う「人づくり」を行うという目的で、日本の企業で実習を行う外国人。

身分に基づく在留資格

「定住者(日系人など)」「永住者」「日本人の配偶者等」などが含まれる。これらの在留資格は在留中の活動に制限がないため、日本人同様に労働が可能。

専門的・技術的分野の在留資格

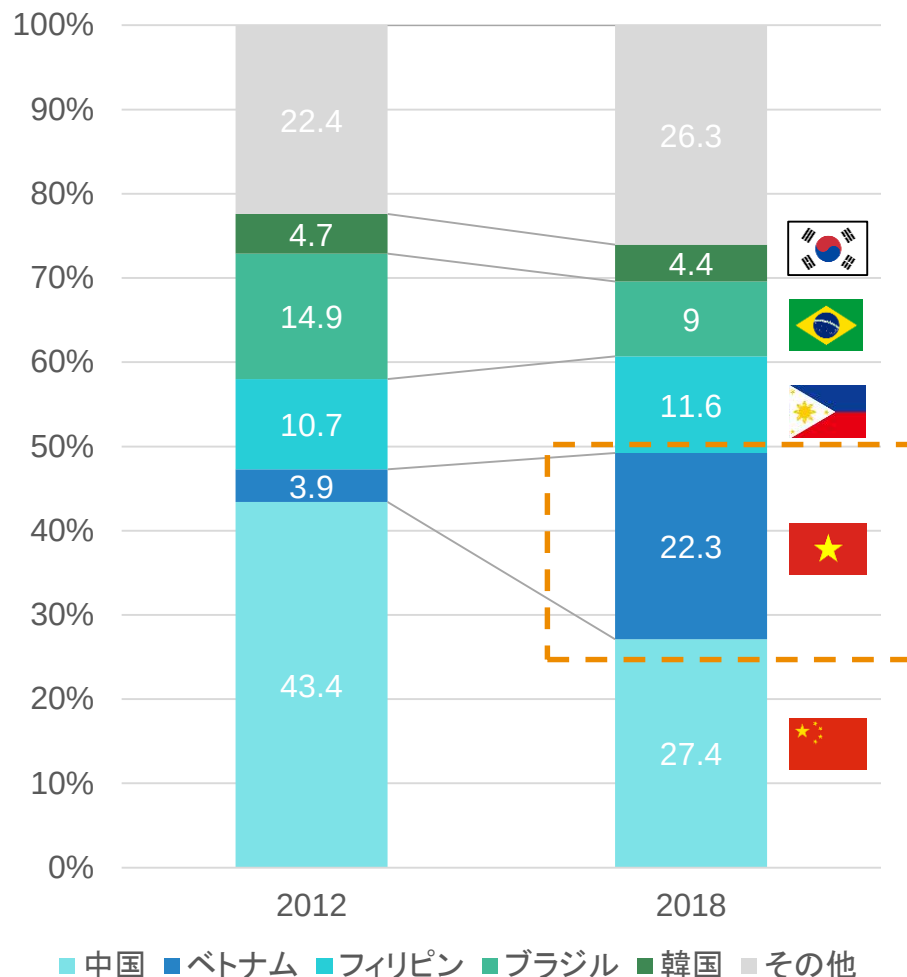
制度上はアルバイトが可能です、本業に関連する職業(例えばパソコンのエンジニアがパソコン教室の教師を行うなど)のみに限られるため、単純作業などを行うことはできません。

出所:「外国人雇用状況」の届出状況表一覧」厚生労働省

出所:厚生労働省が定める外国人のカテゴリー

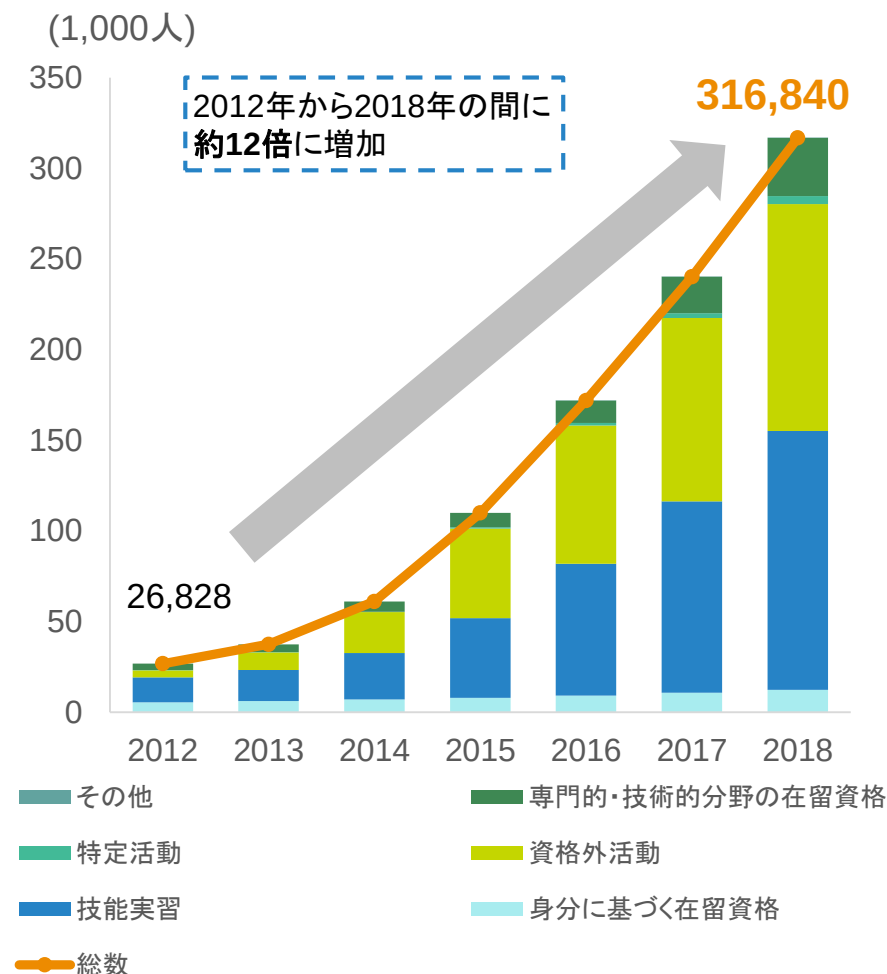
外国人材の中でベトナム人は22.3%を占め中国に次ぐ第2位で、2012年から2018年の間に12倍も増加。資格外活動と技能実習が全体の増加に大いに貢献しています

国籍別外国人労働者の割合の推移(2012-2018年)



出所:「外国人雇用状況」届出状況表一覧」厚生労働省

在留資格別在留ベトナム人労働者の推移



出所:「外国人雇用状況」の届出状況表一覧」厚生労働省

日本はベトナム人が経済的にも文化的にも最も関心を抱いている国の一つであり、ベトナム人は他国と比べてより日本に馴染みやすい人材です

ベトナム人の日本への関心が高い理由

賃金格差

非製造業の一般職スタッフに絞ってみると、都市部においてもベトナムの平均賃金は550 \$/月程度。これは日本の都市部の2733 \$/月の**約20%**ほどである。ベトナム人の中では「日本で3年働けば家が建つ」とまで言われているため、日本で働いてお金を貯めたい、家族に送金したいと願うベトナム人が増えている

若年層の失業率

ベトナムの経済発展が進んでるとはいえ、雇用機会はまだ充分とはいえない。2018年の全体の失業率は約1.89%と高くはないが、15~24歳の**若年層の失業率は6.95%**にもなり(日本の同年若年層失業率は3.8%)、111万人の失業者のうちほぼ半分を若年層が占めている。**大卒の失業者も22万人**にも達しており、こうした背景から特に若者が海外に職を求める傾向が強くなっている

日本語学習熱の高まり

ベトナムでは第二外国語として**日本語が中等教育から学べる**ようになるなど、日本語教育が公民共に広がっている。国際協力基金・国際教育支援協会が開催している日本語能力試験(JLPT)では2018年度では35,854人のベトナム人が受験し、**東南アジアでトップ**であった。また地理的状况も重なり、日本がベトナム人にとってより身近な国になりつつある

日本文化への関心

もともと日本とベトナムは大乘仏教や食文化など文化的な親近性が高い。またホンダ(バイク)、トヨタ(車)、イオン(ショッピングモール)、ソニー(家電)など日本ブランドが数多くベトナムに輸入されており、以上に挙げたブランド名はベトナム人の間で知らない者がいないと言っても過言ではないまた**訪日ベトナム人観光客数が2018年に伸び率26.0%を記録しトップ**であり、日本への関心の高まりを示している

出所:「アジア・オセアニア各国の賃金上昇率」三菱UFJ銀行、The Global Economy.com、PwC、「応募者数・受験者数の推移」日本語能力試験公式サイト
「訪日外客統計」日本政府観光局