

有料職業紹介手数料表 (トリマー)

1	講師・ランクA	紹介手数料 : 理論年収の30%
	返戻率 : 1ヵ月以内退職 100% ・ 2ヶ月以内退職 75% ・ 3ヵ月以内退職 50% ※講師は常勤、非常勤を含む。雇用形態は常用・パートの区分なく全ての雇用に摘要。	
2	常用雇用	紹介手数料 : 理論年収の20%
	返戻率 : 1ヵ月以内退職 50% ※常用雇用とは週 4 日以上勤務者でランクB以下	
3	パート雇用	紹介手数料 : 一律 120,000 円
	返戻なし。実務経験があり、週 3 日の雇用。ランクB以下	
4	アルバイト雇用	紹介手数料 : 一律 50,000 円
	返戻なし。ペット専門校卒・実務経験 3 ヶ月未満又は無	

※有料職業紹介には、別途、有料職業紹介契約書が必要となります。

◇◆◇◆◇◆◇◆◇ 人材紹介料に関する事項 ◇◆◇◆◇◆◇◆◇

- 法人並びに店舗・病院と雇用契約を締結する人材(以下、「甲職員」という)の採用及びこれに関する業務に対する報酬は、成功報酬方式とします。
- 甲職員の定義は、正社員・契約社員・パート社員・アルバイト等の名称に関係なく、甲と雇用契約を締結した全ての人材をいいます。
 - ・常用雇用とは、入社時又は入社 6 カ月以内に週 4 日以上勤務を目的とした雇用。
 - ・パート(実務経験有)とは、入社時又は入社 6 カ月を経過しても週 3 日以内の勤務を目的とした雇用。
 - ・パート・アルバイト(実務経験無)とは、週 3 日以内の勤務を目的とした雇用。
- 甲は甲職員の採用に際し、乙へ有料職業紹介手数料表に基づく額を入社した日より、1 ヶ月以内に支払う。
- 理論年収とは、基本給、規定による諸手当、賞与(賞与査定期間を全て満たし支給される年間基準額)とします。
諸規定が無い事業所においては、前例を基準といたします。
- 基本給の月換算の計算は以下で算出された額とします。
 - ア)時給計算者にあつては、採用確定時給×8 時間×21 日
 - イ)日給月給計算者にあつては、採用時日給×21 日
 - ウ)月給計算者にあつては、月額基本給