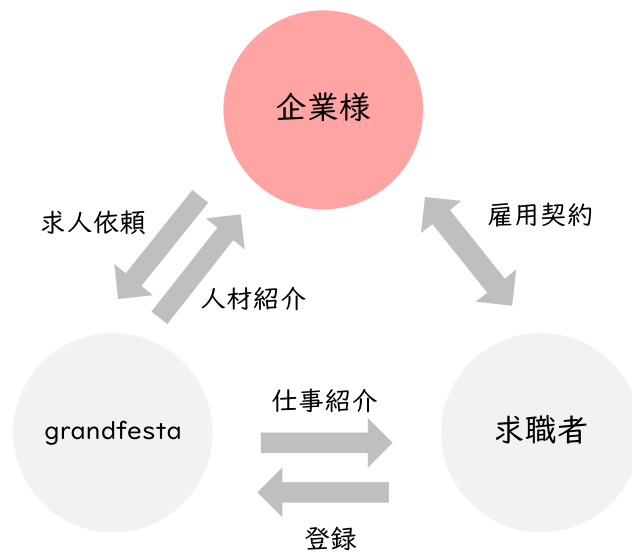


有料職業紹介とは

企業様のニーズの応じ、新規に求人媒体などで採用、または、弊社派遣登録スタッフの中から適切な人材を選びご紹介。
理想の採用と理想の就職をサポート。（許可番号：13-ユ-313070）

人材紹介を利用するメリット



- ・求める人材像にマッチした人を採用しやすい
⇒ 条件と求めるスペックに応じた人材をサーチ&リクルーティング。
- ・安心の完全成功報酬型サービス
⇒ 広告費などの費用をかけず募集。成功報酬が発生するのは、求職者の入社が決定したタイミング。
- ・募集をすぐにつなげられ、短期間での採用につながる
⇒ 求人サイトの利用は原稿作成など時間がかかる。スピーディーに人材が欲しい際に有効。
- ・応募書類の精度を高められる
⇒ 事前にヒアリングした内容をもとに行い、候補者との面談等を実施。候補者側で自由に応募できる求人サイトに比べ、応募書類の精度が高まる。
- ・採用担当者の業務負担を抑制できる
⇒ 人事担当者の募集と書類選考に関する工数が大幅に削減。

人材紹介ご提案

採用時人材紹介手数料について

常勤職員（正社員、契約社員など週32時間以上勤務）： 理論年収の25%（税別） ⇒ 20%（税別）
非常勤職員（パート、アルバイトなど週32時間未満勤務）： 一律30万円（税別） ⇒ 20万円（税別）

理論年収 = 採用決定者の月次給与の12カ月分 + 交通費以外の諸手当 + 賞与・報奨金・一時金

- ・ 変動給が多い場合は、企業の平均値・前年度実績をもとに理論年収を算出
- ・ 諸手当に含まれるもの
- ・ 所定外労働手当（超過勤務手当、残業手当、深夜勤務手当）／役職手当／家族手当／住宅手当／資格手当／食事手当／その他、企業が独自に実施する手当等

返金制度について

在職期間が7日以内：人材紹介手数料の100%
在職期間が7日超1ヶ月以内：人材紹介手数料の80%
在職期間が1ヶ月超3ヶ月以内：人材紹介手数料の50%