

## 手数料表

| サービスの種類及び内容                   | 手数料の額及び負担者                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 求人受理後、求人者に求職者を紹介するサービス        | <p>成功報酬<br/>（期間の定めのない雇用契約の紹介の場合）<br/>当該求職者の就職後1年間に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）の<br/><u>100%（または3000万円）</u></p> <p>上記のうちどちらか高い方とする。</p> <p>（期間の定めのある雇用契約の紹介の場合）<br/>当該求職者の就職後、雇用契約期間中（雇用期間が1年を超える場合は最大1年間分）に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）の<br/><u>100%（または3000万円）</u></p> <p>上記のうちどちらか高い方とする。</p> <p>手数料負担者は 求人者（求人企業） とします。</p>                                                                                  |
| 求人の充足に向けた求人者に対する専門的な相談・助言サービス | <p>成功報酬<br/>当該求職者の就職後1年間に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）のいずれか高い方<br/><u>100%（または3000万円）</u></p> <p>上記のうちどちらか高い方とする。</p> <p>手数料負担者は 求人者（求人企業） とします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 特定の条件による特別の求職者の開拓やそのための調査・探索  | <p>着手金 <u>1000万円</u><br/>活動1日あたり <u>30万円</u><br/>または1時間あたり <u>4万円</u></p> <p>成功報酬<br/>（期間の定めのない雇用契約の紹介の場合）<br/>当該求職者の就職後1年間に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）の<br/><u>100%（または3000万円）</u></p> <p>上記のうちどちらか高い方とする。</p> <p>（期間の定めのある雇用契約の紹介の場合）<br/>当該求職者の就職後、雇用契約期間中（雇用期間が1年を超える場合は最大1年間分）に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）のいずれか高い方<br/><u>100%（または3000万円）</u></p> <p>上記のうちどちらか高い方とする。</p> <p>手数料負担者は 求人者（求人企業） とします。</p> |

上記手数料には、消費税がふくまれておりません。別途加算となります。