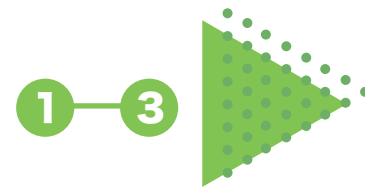




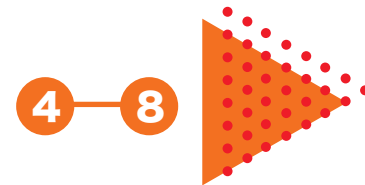
会社説明資料

株式会社フューチャー・パートナーズ

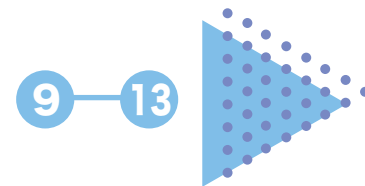
Future Partners Co., Ltd.



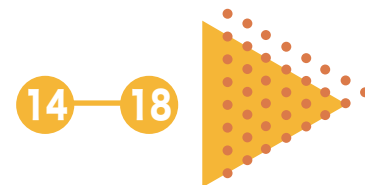
会社紹介



アイドル卒業生人材紹介ビジネス



サービス内容



営業戦略

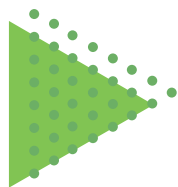
1



会社概要

所在地	〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-10-1 東京交通会館 6 階
設 立	2024 年 5 月
役 員	下山 祐躍 プロ esports 選手として千葉ロッテマリーンズに 3 年間主将として所属した後、就職。 esports×アイドル e ドルの立ち上げに尽力し、TOKYO MX【e スポ 君何人格?】のアシスタントプロデューサーとしても活動。本事業の代表取締役。
	古山 青史 日立製作所本社からリクルートを経由して、会計系の人材マッチングサイト「人材ドラフト」の立ち上げに参加。役員として薬剤師人材紹介事業「薬ナビ」に関与。本事業の最高顧問として、人材紹介ビジネスのノウハウを提供。
株 主	梶原 進 米国 UCLA で音楽ビジネスを学び、数々のアーティスト発掘やアニメ、コマーシャルの音楽制作作業を請け負い実績を残す。現在ヒット中のアイドルグループ「SKE48」は、創設時より運営の一部を任され、名古屋にダンススタジオ、レコーディングスタジオを作り、グッズ製作や Web 全般の運営にも携わる。

2



ご挨拶

私達は夢を追いかけたアイドル卒業生たちがその経験とスキルを活かして活躍出来る社会を作りたいと思っています。

活動で培ったスキルは様々な職種で生かせるスキルです。

しかし現状は自分自身の能力を正しくアピールできる場がなく、就職先を見つけるのが難しいのが現状です。

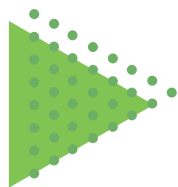
この課題を解決し、アイドル卒業生が輝かしいセカンドキャリアを築けるよう

私たちは【アイドルセカンドキャリア人材紹介】
という事業を立ち上げます。



Yoshiya Shimoyama

3



事業内容

内容

アイドル卒業生のセカンドキャリアの形成を目的とした
有料人材紹介マッチングビジネス

対象

メジャーアイドル卒業生、インディーズアイドル、求人企業

サービス内容

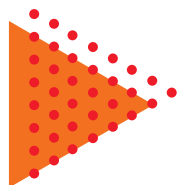
有料人材紹介、
ビジネスマナー、技術講習の提供、
人材紹介コンサルティング

4



アイドル卒業生人材紹介ビジネス

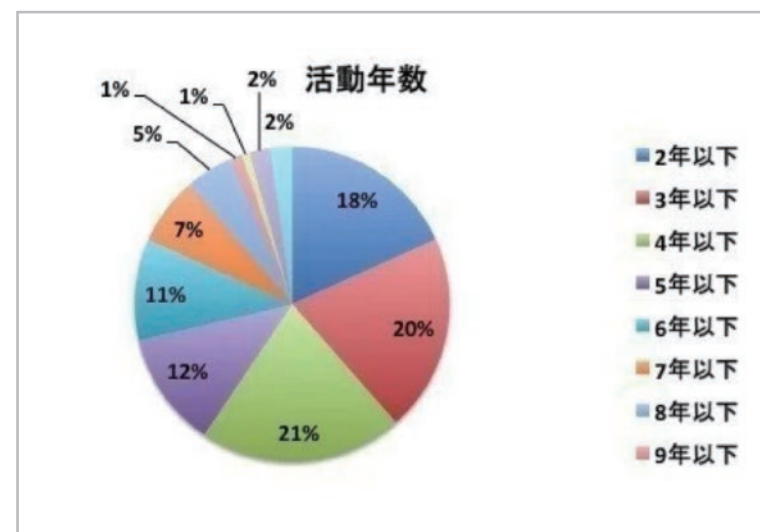
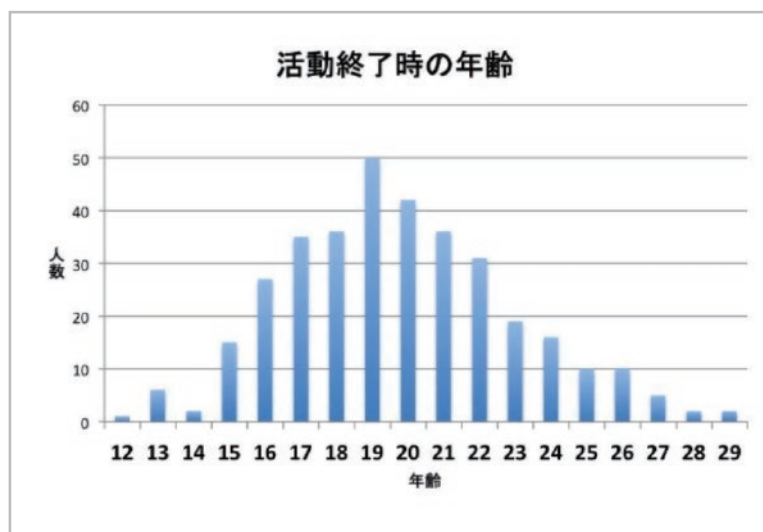
5



市場規模

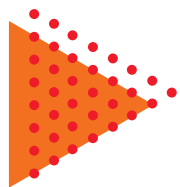
日本のメジャーアイドルは約2000人、地下アイドルは5500人、ご当地アイドルが2000人、おおよそ1万人のアイドルがいるとされています。

こうしたアイドルは引退と新規参入が繰り返される構造が完成しており、主に19歳~29歳までに引退するメンバーが大多数を占めます。



2024.3月インターネット調べ

6



アイドル引退後の現状

アイドル活動に従事してきた人材は総じて若年層から業界に参入します。

一部は引退後に芸能界に残りますがほとんどが社会への復帰が不可欠となっています。

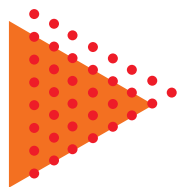
若くしてアイドル活動に従事してきた人材だけに、社会常識、ビジネスマナーが欠如しているなどもあり、

- ・今まで培ってきたスキルや経験は一般企業で役立つのだろうか？
- ・年齢的にも不利だし、就職活動がうまくいくのかどうか？

と言った「将来への不安」や「自信の欠如」を抱える人材が多数を占めるのが現状です。



7



アイドル卒業生を雇用するメリット

前項の要素はあるもののアイドルは多色のスキルを保有しており、採用する企業へのメリットは計り知れないものがあるのも事実です。特にコミュニケーション能力、知識吸収力の高さは顕著です。

多様な スキルと経験値

A

- ・コミュニケーション能力
- ・表現力
- ・タスクマネジメント能力



A'

営業職、顧客対応、
イベント企画・運営、
広報、事務に活かせる

企業イメージ 向上

B

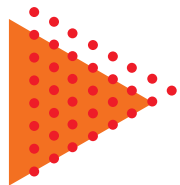
- ・革新的なイメージ
- ・親しみやすいイメージ
- ・社会貢献イメージ



B'

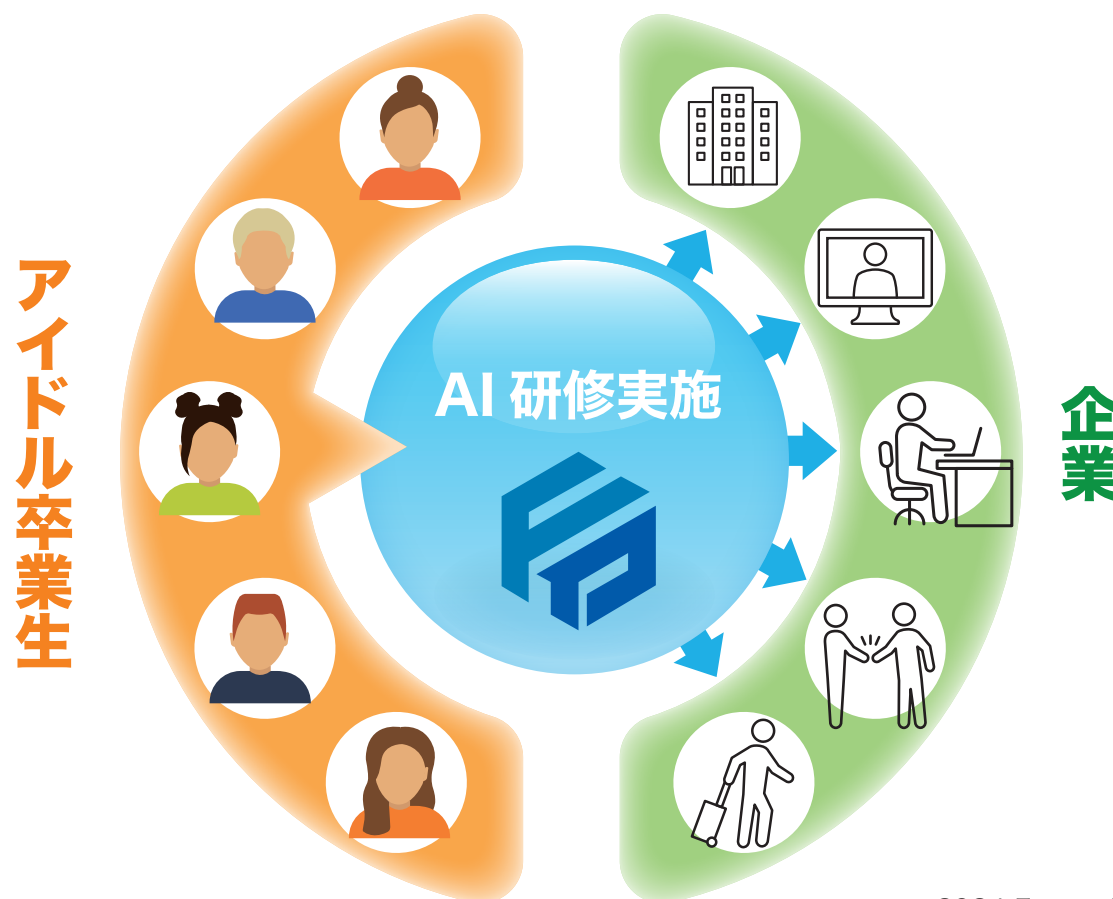
会社全体のイメージアップに
繋がりブランディング力 UP

8



「育成型」マッチングシステム

こうした状況を踏まえ弊社は、アイドルのマイナス部分を補填する為に、AIによるビジネスマナーノウハウの提供を実践し、習得させ、社会人としての下地を作り出したのち世に送り出します。





サービス内容

10

人材を磨いて届ける人材紹介

弊社では登録と同時に「社会的常識※1」をeラーニングで学べるコンテンツと内定後に対象の職種を学べるコンテンツの2パターンを用意。これにより業界に入る際の知識を教育し、入社後のミスマッチを防ぎます。

従来の未経験者

登録



面接



内定



入社



御社ノウハウ提供

思っていたのと違う
わからない！

退社



弊社登録未経験者

登録



面接



内定



入社



御社ノウハウ提供

知識があるから吸収が早い！
なんとなくわかる！

成長

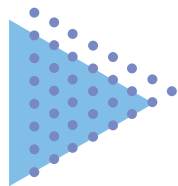
戦力へ



- ・ビジネスマナー
- ・PCスキル
- ・AIスキル

- ・職種別スキル
- 常識の提供

11



人材育成プログラムで学べること



PCスキル

- word 文章の基本、画像、図形応用
- excel 入力、グラフ、基礎的な関数表の作り方
- powerpoint 文章、図形、表グラフ、プレゼンテーション、その他テクニック



ビジネス基礎

●ビジネスマナー

身だしなみや言葉遣い、名刺交換、訪問・来客対応、オンラインでのビジネスマナー



生成AIスキル

- ChatGTP基礎
- ChatGTP実践

ChatGTPを使うテクニック
ChatGTPでMicrosoftをあつかう



職種別基礎スキル

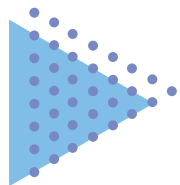
- 営業
- 人事

- 事務
- 企画

etc

詳細は担当者まで

12



コンサルティングフィー

人材紹介手数料

採用決定者1名ごとに、当該被採用者の理論年収の
30%（税別）を手数料として頂戴します。

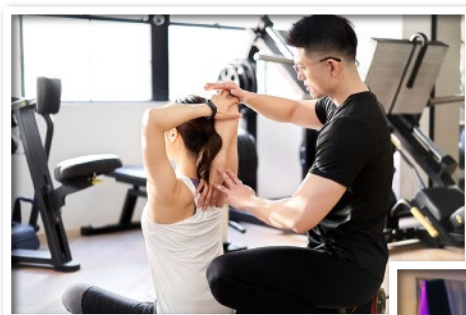
最低紹介フィー **80万**（税別）

早期退職返金
について

被採用者が自己都合により早期退職した場合、
下記の表に従い返還いたします。

退職時期	返還するコンサルティング料
入社から1ヶ月未満	80%
入社から3ヶ月未満	50%

13

【将来展望】 潜在能力を見据えた人材の紹介を視野に

アイドル卒業生

アスリート 2nd キャリア
人材紹介

E スポーツ人材紹介

夢を応援し社会に貢献する人材の提供

弊社はアイドル、アスリート、eスポーツの
人材紹介事業を通じて彼らが安心して新しい
キャリアを築けられるよう、努力を続けて
参ります。

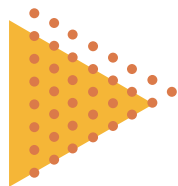
より多くの人々の夢を応援し、実現できる
社会作りを目指し貢献していきたいと考えて
おります。

14



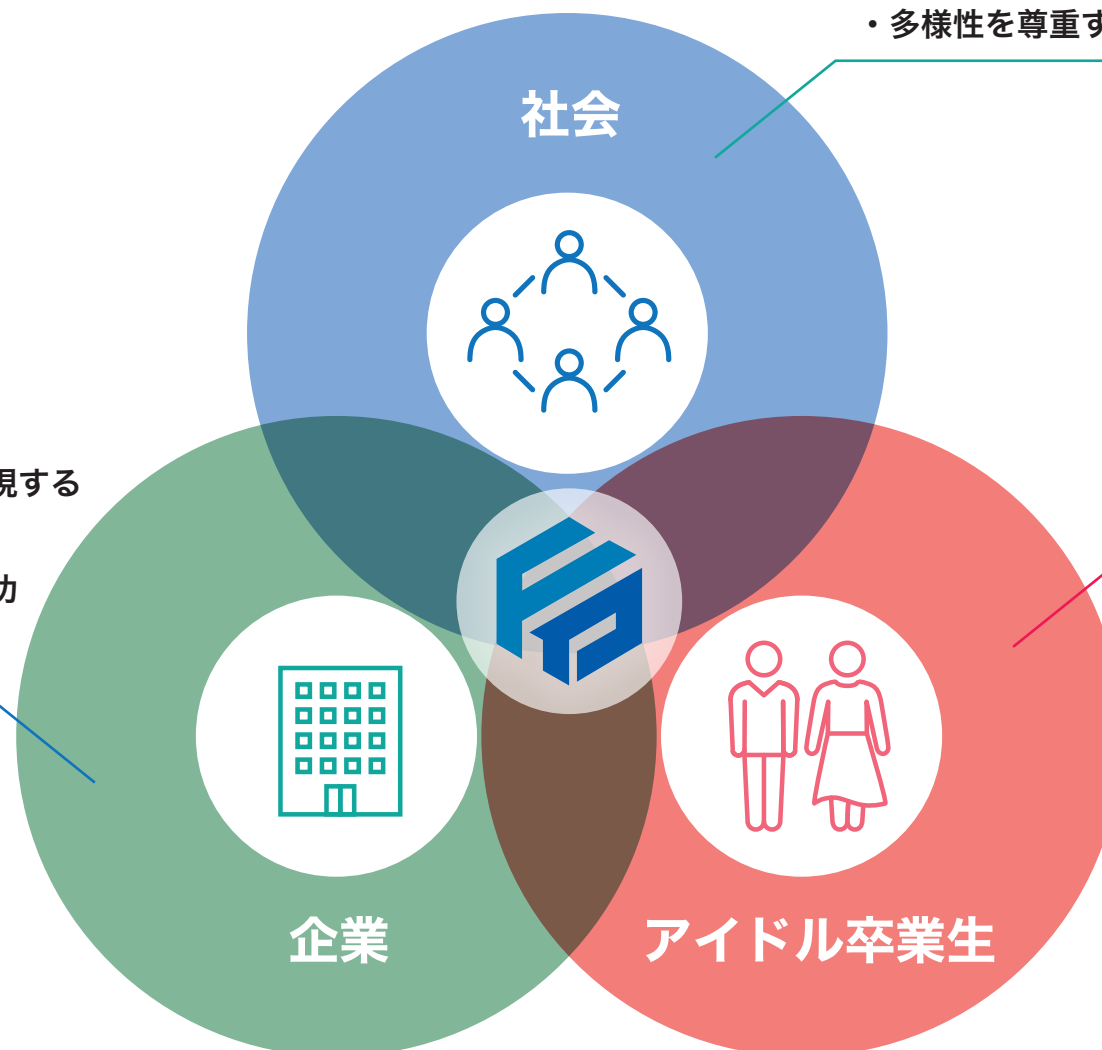
営業戦略

15



ビジネスポジション

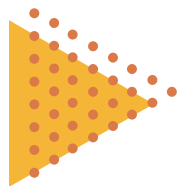
- ・ ニーズに合致する人材を紹介、採用し企業の競争力強化を実現する
- ・ 企業イメージを向上させる
- ・ 優秀な人材を惹きつけ採用成功を実現する



- ・ 社会への理解を促進し、アイドル卒業生に対する偏見を解消する
- ・ 多様性を尊重する社会の実現を目指す

- ・ アイドル卒業生の能力や可能性を最大限に気だし社会で活躍できるよう支援する
- ・ 安定した就職先を見つけ、社会で活躍できる環境を提供

16



アイドル卒業生の確保

弊社独自のマーケティングにより、各アイドル事務所・プロダクションとの連携が取れております。
これにより卒業と同時に登録者を確保することが可能になっております。



主な協力事務所様



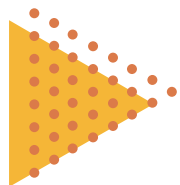
株式会社プリュ様

Coming Soon

Coming Soon

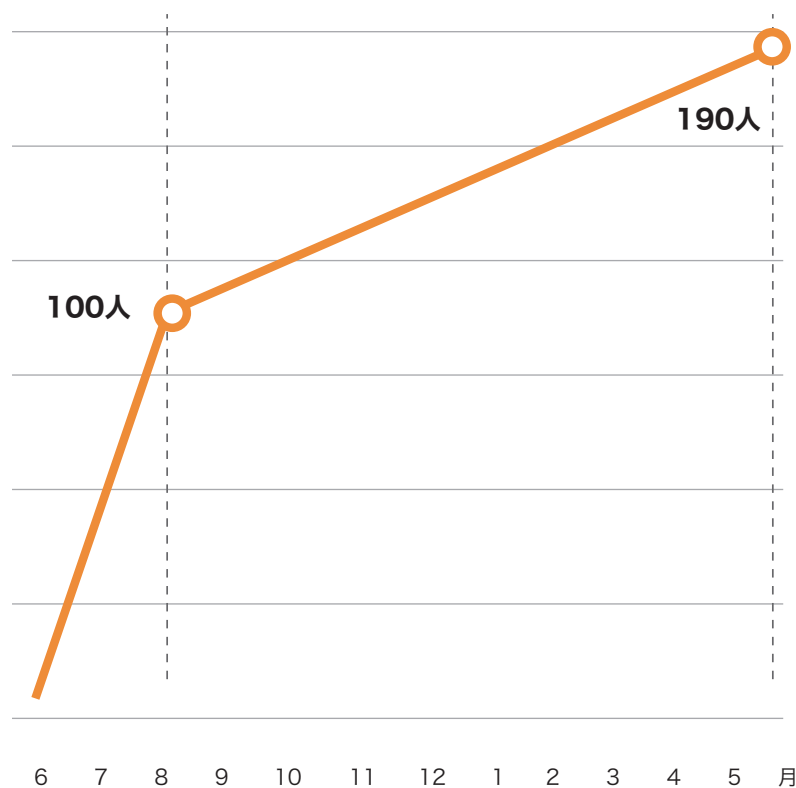
...

17

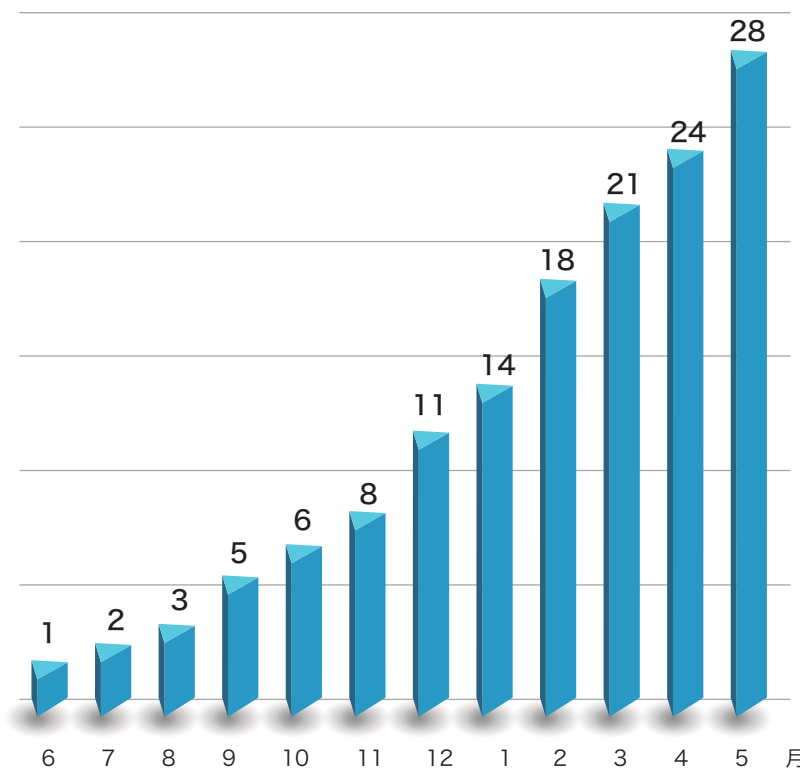


目標と推移

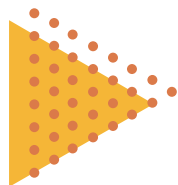
登録者



企業



18



売り上げ構想

コンサルティングフィー90万として計算

月	月売上	総売上
10	90万	90万
11	180万	270万
12	270万	540万
1	360万	900万
2	450万	1350万
3	540万	1890万
4	630万	2520万
5	720万	3240万
6	810万	4050万
7	900万	4950万

