

高卒新卒

料金プランA

一括支払いプラン

料金プランB

定期支払いプラン

料金プランC

安心支払いプラン

大卒新卒

料金プラン

大卒新卒支払いプラン

中途採用

料金プラン

中途採用支払いプラン

料金プランA

一括支払いプラン

- ✓ 一括プランは企業のリスクを考慮してコスパの限界に挑戦したプラン。
- ✓ 自社も企業のリスクを考えて 最安手数料 で契約するプラン。

支払い料金

年収 23%

支払い詳細

①支払い時期

就職者と企業側が契約を終えた時点

②支払い回数

一括支払い

【プランAメリット】

最安手数料で人材を確保できる

支払い回数1回で作業工程が短く使いやすい

【プランAデメリット】

就職者が辞めた場合返金規定がないためリスクが高い

料金プランB

定期支払いプラン

- ✓ 定期プランは求人者の成長に合わせて支払うプラン。
- ✓ 企業側のリスクを考えて時期を3分割し契約するプラン。

支払い料金

年収 28%

支払い詳細

①支払い時期

就職者と企業側が契約を終えた時点=30%

実際に働き試用期間が終えた時点=30%

入社して1年が経過した時点=40%

②支払い回数

3分割支払い

【プランBメリット】

求職者の成長に合わせて支払いができる

中期的に求職者に合わせて支払いが可能

【プランBデメリット】

一括プランと比べて支払額が5%増額する

料金プランC

安心支払いプラン

- ✓ 求職者の2年を保証期間として長期的に採用活動ができるプラン。
- ✓ 求職者が退職した時点で支払いが終了するプラン。

支払い料金

年収 35%

支払い詳細

①支払い時期

前払い毎月1日

②支払い回数

24分割支払い

【プランCメリット】

求職者が退職した時点で支払いが終わるためリスクがない
一度に人材にかかるコストを抑えることができる

【プランAデメリット】

一括プランと比べて支払額が12%増額する

料金プラン

大卒新卒支払いプラン

☑ 支払い工程を少なく採用活動できるプラン。

支払い料金

年収 30%

支払い詳細

①支払い時期

就職者と企業側が契約を終えた時点

②支払い回数

一括支払い

【プランメリット】

支払い回数1回で作業工程が短く使いやすい

【プランデメリット】

就職者が辞めた場合返金規定がないためリスクが高い

料金プラン

中途採用支払いプラン

- ✓ 定期プランは求人者の成長に合わせて支払うプラン。
- ✓ 企業側のリスクを考えて4分割し契約するプラン。

支払い料金

年収 35%

支払い詳細

①支払い時期

就職者と企業側が契約を終えた時点=40%

入社して1ヶ月時点=20%

入社して2ヶ月時点=20%

入社して3ヶ月時点=20%

②支払い回数

4分割支払い

【プランメリット】

求職者の成長に合わせて支払いができる

中期的に求職者に合わせて支払いが可能

【プランデメリット】

実質、返金規定が3ヶ月