

高級多言語対応人材の 採用・教育・紹介サービス

CEE 合同会社

～ グローバル人材と企業の未来を共に描く ～

About us

Company Profile

会社名：CEE合同会社

本社住所：東京都目黒区碑文谷4-22-3

事業内容： グローバル人材の教育・研修事業 ・ 多言語人材の紹介・採用支援事業 ・ 企業向けダイバーシティ&インクルージョン対応コンサルティング

対応言語： 日本語・英語・中国語ほか

主な提携先： 国内外大学、語学学校、教育機関など

About us

Our Mission

日本社会が直面する深刻な人口減少と人材不足。一方で、国内外には高い意欲と能力を持ちながら、その活躍の場を得られていない外国人材が数多く存在しています。

CEE合同会社は、「採用の本質は、人と人との未来をつなぐこと」という信念のもと、グローバル人材にとっての“活躍の場”と、企業にとっての“未来の戦力”とが会う最適な仕組みを提供しています。

私たちは、単なるスキルマッチングではなく、採用側の意図や組織文化、課題背景まで深く理解した上で、求職者一人ひとりの資質・背景・志向性を丁寧に見極め、双方にとって持続可能な関係を築くことを使命としています。

"See the future with CEE"

この言葉には、「単なる採用」ではなく、「未来を共有するパートナーシップを生み出す」私たちの決意が込められています。

About us

Service

CEEは「教育 × マッチング × 継続支援」の三位一体のアプローチで、グローバル人材の即戦力化と企業の採用成功を支えます。

まず、私たちは日本国内で働くことを希望する外国人材に対し、日本語教育のみならず、日本独自の職場文化・ビジネスマナーに関する研修を行っています。実務に必要な語学力の習得はもちろん、チーム内で信頼を築き、成果を出せる「社会人力」を育成することに注力しています。

次に、育成を終えた人材を、企業のニーズと未来ビジョンに沿ってご紹介します。私たちは企業側の採用背景や中長期的な課題、現場のリアルな空気感までヒアリングし、求職者との間に生まれるであろうギャップを事前に可視化・調整します。

さらに、紹介後も継続的なフォローアップを行い、定着と活躍を支援する伴走型モデルを採用しています。ミスマッチの回避だけでなく、人材が「その企業で成長し続けられるかどうか」にまで責任を持つことが、私たちのスタンダードです。



グローバル人材**育成**事業

日本へ転居した中国人への**日本語教育**を提供。

日本での**文化やマナー教育**を実施。



グローバル人材**紹介**事業

日本語教育と文化・マナー教育を受けた**優秀な中国人の国内企業へ紹介**斡旋。

グローバル視点と日本マナーへの理解を兼ね備えた優秀な人材をご紹介可能です。

About us

Our Strengths

CEEの特徴は、他社にはない“人を見抜く力”と“育てる力”の融合にあります。

数多くの教育機関と提携している私たちは、単なる語学教育を超えた「文化・価値観の共有」に重きを置いたカリキュラムを構築しています。求職者の表面的なスキルではなく、その人が「どんな環境で、どのように成長し、どのような価値を発揮できるか」を精緻に見極めることに長けています。

また、日本国内外の大学・専門学校と連携し、理工系・IT系・観光系など多様な分野で活躍を希望する人材と直接つながるパイプを保有しています。企業との間に存在する“文化的・言語的ギャップ”を事前に吸収し、導入しやすく、続きやすい採用スキームを提案できる点も、大手企業から高く評価されている理由の一つです。

About us

Our Strengths

優秀で日本社会に貢献できる人材を育成し、適材適所で活躍できる環境を提供します

1

広範なネットワーク

- 日本国内20校以上の語学学校と提携
- 中国国内50校以上の大学・語学学校と提携

日本国内で就業希望の優秀な学生への就職先紹介を提供

2

語学×文化教育 の豊富な経験

- 日本国内に語学教室3校を運営
- のべ1000人の卒業生を輩出
- 300名以上の日中バイリンガル講師が在籍

優秀なグローバル人材の講師による質の高い語学・文化研修を提供

3

柔軟なサービス提供

- 予算やニーズに合わせてコスト・タイミング・人数・人材レベルを提供
- 採用完了後の入社後研修や人材のアフターフォローなどきめ細かい対応が可能

紹介プラン・研修フォロープランなど柔軟に対応致します。

About us

Our Team

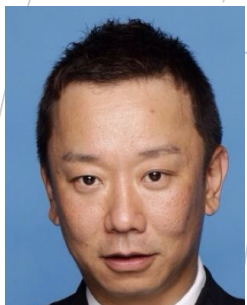
CEEの原動力は、「人と向き合う力」を持ったプロフェッショナルたちです。私たちは、紹介する人材一人ひとりの未来に責任を持ち、企業の成長と社会の変化に寄り添いながら、最善の判断を追求し続けています。

私たちは、"See the future with CEE"という言葉のもと、一人ひとりのキャリアと、一社一社の未来に、本気で向き合い続けるチームです。

About us

Our Team

アジアを中心に活動してきた私たちだからこそ、優秀な人材を見抜き、日本の環境で活躍できる人材を見極め、育成することができます。私たちは、紹介者一人ひとりと真摯に向き合い、日本の未来と本人の将来にとって最善の選択ができるよう、全力でサポートしていきます



名前：門脇 圭

経歴：1989年 ブラジル留学
1993年 アメリカ留学
1994年 某日系メーカーにて
マレーシア駐在
2003年 上海にて起業
香港、日本、バンコクに展開
2025年 CEE設立



名前：高橋 美樹

経歴：1994年リゾートトラスト
株式会社学卒入社後会員権事業
でトップセールス部隊を育成・牽
引。2010年独立後、東京/上海で
美容関連企業の教育&コンサル。
2021年～東京でアイサロン6店舗
経営。2025年 CEE設立



名前：戴 寧

経歴：2018年に起業し、グロー
バル人材の育成を専門とした教
育事業を展開。海外駐在員、イ
ンターナショナルスクール生、
大学生を対象に、企業や学校と
連携した実践的な育成支援を
行っている。
2025年 CEE設立



名前：和田 郁未

経歴：大手金融系企業勤務後、
IT企業役員を経て、営業陣の育
成、動物病院の再建と高度人材
の紹介業務で独立。中国の人の
パワーに惹かれて中国語を学習
開始、中国国費留学生で「30代
留学」を経験2025年 CEE参画

CEE

About us

Our achievements

累計の語学・文化教育卒業生 **1,000** 名以上

多くの優秀なグローバル人材を輩出しております！

提携学校・企業 (一部抜粋)



アジア国際語学センター
Asia International Language Center



千代田美術指導学院
CHIYODA ACADEMY OF ART AND DESIGN by CHIYODA

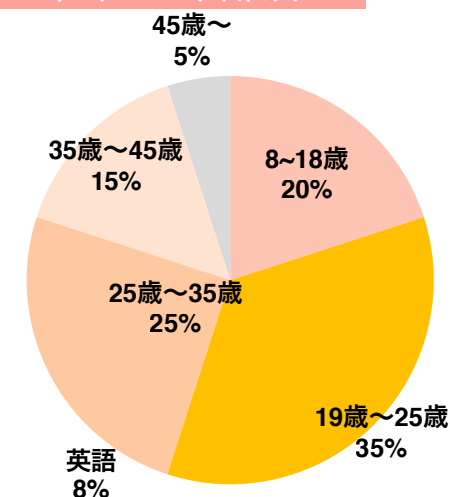


日建工科専門学校グループ

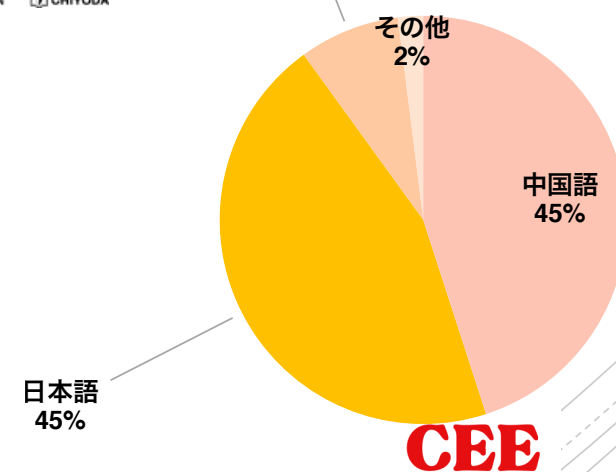


一般社団法人
日本国際教育機構評議会
Council of Japan International Education Organization

卒業生 年齢層



学習言語



採用プロジェクト サポート例

プロジェクト背景・整理

- プロジェクト背景

- 日本国内における多言語対応人材の不足を解消し、質の高いサービスを提供するため、日本国内外から優秀な中国人材を採用およびスタッフ教育が必要

- 必要な人数や時期

- 2025年〇月に勤務可能な従業員
- 日本語での接客が可能な中国語話者
- 2025年にまずは100名～150名を想定

- その他求めること

- 日本のビジネスマナーへの一定の理解
- 就業後の継続的な研修やフォローの実施
- 入社後ミスマッチが発生した場合の再紹介

採用方法

ステップ 1.

日本で暮らす中国人の採用

採用可能人数 **50名**

※契約締結から8ヶ月での人数

- ターゲット

日本国内の提携先学校に所属する中国人留学生

(約11万人) ※1

各提携学校で10名ずつの応募獲得

- 手法

- 各学校にて説明会を実施。
- 就職フェアへの出展
- SNS広告：FacebookやLinkedInを活用したターゲット広告

ステップ 2.

中国の日本語学習者への募集

採用可能人数 **100名**

※採用開始から1年での人数

- ターゲット

中国国内の大学や専門学校で日本語を学習している中国人日本語学習者

(約55万人) ※2

各提携学校で20名ずつの応募獲得

- 手法

- 大学および就職センターで開催される就職フェアへの出展
- WeChatや小红书を通した告知活動

ステップ 3.

中国国内でのPR活動

採用可能人数 **∞名**

- ターゲット

日本での就業に興味のある潜在層

- 手法

- 小红书、抖音、微信での発信とファン層の囲い込み
- SNS上での日本文化や日本語教育の発信による潜在層の囲い込み

※1 JASSO調べ

※2 国際交流基金調べ

採用のながれ

契約
締結

CEE

クライ
アント

募集活動

1~2ヶ月目

- ペルソナのヒアリングと言語化
- 求人票の作成と求人活動
- 各種提携学校への募集活動
- 求人媒体の運用

- ペルソナ設定へのフィードバック
- 求人票へのフィードバック
- 求人媒体との契約

語学・文化研修

2ヶ月目

- 日本語語学レベルN2以上のための敬語・接客に必要な日本語教育
- 日本の文化や歴史的な教育
- 日本組織で働く上での人間関係構築スキルの教育

- 研修内容のフィードバックとカスタマイズ
- 受講者の進捗評価
- 採用候補者の選定

選考プロセス

3~4ヶ月目

- 応募者の情報管理
- 書類のスクリーニング
- 言語習得度と文化理解度の確認
- 書類の選考依頼
- 面接/オファー面談日程調整
- 結果連絡

- 書類確認・母集団の再確認

オプション

就業前教育・研修

1ヶ月目

以下の研修を実施

- 即戦力育成コース
観光知識・接客スキルを習得
- 日本語レベル向上コース
※必要者のみ

- 研修レベルのチェック
- 採用要件の再確認

就業開始

就業後持続フォロー

語学・文化研修内容

即戦力を育てる ビジネス・マナー・文化の統合研修

ビジネス 日本語研修

マナー・接客 研修

文化研修

選考前の2ヶ月間の研修では、貴社に候補者の状況をご確認いただき、フィードバックや選定を実施していただけます

- 敬語や接客に必要な言語の習得
- 日本の接客業における身の振り方を指導・マニュアル化
- 研修後の定期テストとフォロー研修の実施

業務用語の習得により、日本企業内でのスムーズなコミュニケーションを実現

- 貴社の接客マニュアルをもとに研修を実施
- 日本におけるマナーや注意の仕方、接客の違いを指導

- 各国の国民性やグローバルスタンダードの研修
- 各国の観光客に対する適切な対応方法をケーススタディ

多文化理解を深め、異なる価値観に対応する力を強化

CEE 採用の特徴

中国人採用にはさまざまな不安がつきものです。CEE採用では、品質の保証と充実したアフターフォロー体制により、安心してご利用いただけるサービスを提供しています。

Point.01 優秀層の採用に特化



- ✓ N2取得者以上
- ✓ 専門学校以上の学歴保証
- ✓ 日本のビジネスマナー研修受講済

Point.02 継続的な研修の提供



- ✓ 就業後3・6ヶ月研修実施
- ✓ WeChatや相談窓口による定期的な教育の実施
- ✓ オーダーメイド研修実施

Point.03 充実したアフターフォロー



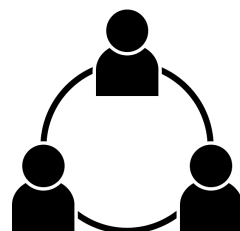
- ✓ 6ヶ月以内退職の場合は別の方を紹介
- ✓ コミュニティへによる生活面・精神面フォロー
- ✓ 就業後の定期的なキャリア相談

就業後のコミュニティ活用

中国人採用では、文化の違いや人間関係の課題を解決するため、就業後に中国人就業者向けのコミュニティを形成・運営します。このコミュニティは、メンタルサポートや相談窓口として機能し、文化適応や職場での円滑な人間関係構築を支援する拠点となります



定期的な
オンラインワークショップ
の実施



WeChatによる
チャットグループ運営



相談窓口の設置

研修・フォロー内容

必要な採用人数・人材ペルソナに応じて柔軟に応募管理・紹介・研修の提供をいたします。

人材紹介

時期・人数・要件などニーズに応じた人材の母集団形成と紹介を実施。

多言語対応教育 プログラム

日本語N2レベル以上を理想とし、必要に応じて語学研修（日本語・英語・中国語など）を提供。

地域特化型研修

日本の文化・歴史・観光知識を体系的に学べるプログラムを実施。接客スキルや緊急対応能力も養成。

生活サポート

現地移住者には、住居手配や生活ガイドを提供。異文化適応サポートや資格取得支援も充実。

パフォーマンス 評価制度

定期的に評価を実施し、高評価者には報酬追加支給。モチベーションを高める仕組みを構築。

フォロー内容についてのよくある質問

Q

採用後のミスマッチが発生した場合はどうなりますか？

A

万が一ミスマッチが発生した場合、90日以内の退職は、自己都合・解雇を問わず、同条件で別の人材を無償で紹介いたします。

Q

研修の内容はどのようなものですか？

A

選考プロセス前に、2ヶ月の語学・ビジネスマナー・文化研修を実施します。現地の商習慣やコミュニケーションスタイルに特化した内容を提供しています

Q

アフターフォローはどのような内容ですか？

A

初めて海外で就業する中国人は、様々な不安からフォローアップが必要なことが多々あります。採用後も、定期的な相談会やオンラインフォローアップを長期的に実施いたします。

紹介料金I正社員

紹介料

理論年収の **35** %

※紹介料は入社日が属する月の初日に請求、30日以内にお支払いとなります。

※上記費用には就業前研修費用は含まれません。

※採用媒体及びSNSアカウントの運用代行をご希望の場合は別途ご請求となります。

※スカウト代行等、別途代行作業が発生する際は都度お見積りとなります。

フリーリプレイスメント

90日以内の退職時は、退職理由を問わず、同条件の方を無償で再紹介いたします。

就業前研修・教育費用

10 万円/人 (税別)

※研修は1ヶ月間の実施期間となります。

※貴社の職種や職場に合わせた研修を実施いたします。

※講師の交通費は別途実費でのご請求となります。

紹介料金I派遣社員

紹介料

契約期間1年以上

理論年収の

25 %

契約期間1年未満

月額給与の

1.5 ヶ月分

※紹介料は入社日が属する月の初日に請求、30日以内にお支払いとなります。

※上記費用には就業前研修費用は含まれません。

※採用媒体及びSNSアカウントの運用代行をご希望の場合は別途ご請求となります。

※スカウト代行等、別途代行作業が発生する際は都度お見積りとなります。

フリーリプレイスメント

90日以内の退職時は、退職理由を問わず、同条件の方を無償で再紹介いたします。

紹介料金Iパートタイム

紹介料

契約期間1年未満

月額給与の **1~2** ヶ月分

案件の内容・勤務頻度・期間等を踏まえ、個別にご相談させていただきます。

※紹介料は入社日が属する月の初日に請求、30日以内にお支払いとなります。

※上記費用には就業前研修費用は含まれません。

※採用媒体及びSNSアカウントの運用代行をご希望の場合は別途ご請求となります。

※スカウト代行等、別途代行作業が発生する際は都度お見積りとなります。

フリーリプレイスメント

90日以内の退職時は、退職理由を問わず、同条件の方を無償で再紹介いたします。