



障がい福祉に特化した人材紹介

療育biz

サービスご案内資料

会社概要



社名 株式会社神田キャリア

代表者 代表取締役 大森徳子

所在地 〒221-0835
神奈川県横浜市神奈川区鶴屋町2-12-5
トレゾ横浜7F

設立 2021年12月

事業内容 人材紹介事業 障がい福祉施設
※厚生労働大臣許可取得 14-ユ-301915

人材採用でお困りではありませんか？

ハローワークや自社サイトや
有料求人誌での**応募が少ない…**

他の人材紹介会社を利用している
けど、**エントリーが少ない…**
療育や障がい福祉に対する
熱意が低い…

経験者や加算対象の
人材が欲しい…

新規オープンや欠員により児
発管・サビ管を**早急に配置**
したい…

全然、人が集まらない…どうしよう

そんなときは **療育biz** にお任せください！！

療育biz が選ばれる理由

①



業界に特化した
集客力

②



面接設定
スピードと数は
他社に負けません

③



全国の施設様へ
対応しており**質の
高い求職者**のみ
紹介します！

④



専任コンサルタントが
法人様/求職者様を
一元管理

理由その① 「業界に特化した集客力」

集客専門チームが運営する『療育biz』には、**毎月多くの関係者が登録しています！**



療育biz
<https://ryoikubiz.com/>

『業界に特化した集客力』 の理由

**① 業界に特化した
豊富な求人数**

② コラムを多数掲載

「児発管の要件」や「児童指導員になるには」といったワードで検索してくる方が多く、意欲のある質の高い方のご紹介が可能！

理由その② 「面接設定における強み」

ご採用担当者様からの声として、「面接設定」における設定スピードとその量は他社よりも優れているとおっしゃっていただいております。

ご担当者様からよく聞くお悩み



自社で募集しても、人が集まらずお金ばかりかかる…

人材が不足している時に限って紹介してくれない…

紹介される人材の質に不満がある…

療育bizはここが違う！

弊社サービスは『完全成果報酬型』のため、採用人数ベースで採用コストを抑えることができます

毎月一定の登録者がいるため、**時期に左右されず、不足時にこそ紹介できます**

貴社にご納得いただける人材を紹介できるまで、**何度でもご紹介いたします**
(もちろん無料です)

理由その③ 「全国施設様への対応」

面接時の適切なサポートはもちろん、ヒアリングと面談をした上で厳選してご紹介しております！

ご担当者様からよく聞くお悩み



他業種も併願しており、採用しても長く働いてくれるのか…

働く上で配慮が必要な方を採用してしまい、面接時の見極めが難しい…

療育bizは、

ここが違う！

障がい福祉一本

で検討されており、熱意のある方のみ
ご紹介させていただきます！

ご登録の来た方をただ横流しするのではなく、
心身共に健康で長く従事し続けられる方のみ、厳選してご紹介させていただいております！



理由その④ 「法人様/求職者様を一元管理」

求職者1人1人につき専任コンサルタントがつき、人柄から経歴、転職理由を把握した上で、貴社に面接ご依頼させていただきます。



児童福祉法や自立支援法を深く理解した**知識豊富なコンサルタント**が双方においてミスマッチを回避し、**満足度の高い転職支援**が可能です。

ご利用企業様からの声

ご利用起業①

課題

来年度のオープニング施設にあたり
最低3名、集まれば5名採用したい。

要望

児発管1名、児童指導員か保育士で若い方2名、送迎可能で即戦力になる経験のある方がほしい。

結果

児発管常勤1名、児童指導員常勤1名、保育士常勤1名を採用できました。 内1名は、心理学科卒業のため将来的に専門的支援加算での配置も可能でした。**安心して施設運営ができます。**



**希望する人材をピンポイントで連れてきてくださるのが
すごく助かります！**

他の媒体ではなかなか応募が来なく、すでにテナント料も発生していたため、日々焦りを感じておりました。藁をもすがる思いで療育bizさんに依頼をしたところ、2名の児発管と面接ができ、1名の児発管の採用に成功しました。また、最低人員基準である児童指導員・保育士の採用もでき、無事に行政の申請も通り予定していた時期にオープンすることができました。

ご利用企業様からの声

ご利用企業②

課題

急遽サービス管理責任者が退職してしまい、他紹介会社、広告会社、ハローワークに依頼するもまったく応募がこない。

要望

減算になる前にすぐに配置できるサビ管がほしい。

結果

2週間で2名のエントリーをもらい、結果的に離職中で、すぐに配置可能な経験豊富な正社員1名を採用できた。



急な欠員が出て人出が欲しいときに、スピーディーに紹介して頂き減算も免れ助かりました！

実際に紹介会社や広告会社の利用実績はありましたが、「求めている人材とマッチングがしなかったり、紹介までに時間がかかってしまう」という印象を持っておりました。

療育bizさんは障がい福祉に特化しており、児発管・サビ管の登録者数も多く対応がスピーディーで、尚且つ求職者様と事前面談をしたり、既往歴や熱意などコンサルタントの方がしっかりとヒアリングをして頂けたのでミスマッチなく安心して採用活動ができました。

ご利用の流れ

コンサルタント選定

当社のコンサルタントは、法人様と求職者様のご要望をコンサルタントが両面管理いたします。一括管理を行うことでミスマッチ防止となり、ご満足いただけるマッチングをご提供できます。

ヒアリング・契約締結

求める人材や採用条件、詳細な求人内容をお伺いします。人材紹介手数料や個人情報の取り扱いなど、契約内容をご確認いただいた上で、ご契約させていただきます。

候補者のご紹介

お聞かせいただいた内容に沿った人材であることはもちろん、「療育・障がい福祉に対して強い熱意」をお持ちの候補者をご紹介させていただきます。

面接・選考

候補者との面接を設定します。本採用までの面接につきましては無償でご案内しております。法人様のご納得いただける候補者をご採用ください。

内定・採用・入社

当社コンサルタントが内定者へ入社意思を確認。その後、法人様と内定者との仲介に入って、給与・待遇・入社日などを調整させていただきます。紹介手数料は内定者の入社確認後のご請求です。

ご入金

入職日から1ヶ月以内にお振り込みください。

ご利用料金

ご入職するまでは**一切費用は発生しません。**
料金の算出方法は、想定年収×35%となります。



返金規定

弊社紹介の方が貴社に入職後、明らかに対象本人の責により解雇された場合、また自己都合により入職後60日以内で退職した場合、弊社は受領した紹介料のうち、下記の割合額を返金致します。

勤続月数	返還する紹介料の割合
入職～7日以内	80%
8日以上～30日以内	50%
31日以上～60日以内	20%
61日以上	0%

直接交渉等による禁止（違約金に関して）

禁止事項

昨今、求職者様との直接交渉によるトラブルが発生しております。
以下の行為に関しては禁止させて頂いておりますので予めご了承ください。

①

弊社への事前の相談なく、求職者本人に直接
コンタクトをとること



②

求職者本人へ、弊社
(療育biz) 経由の紹介
の辞退を促すこと



③

弊社紹介の求職者を、
ハローワークなどそれ
以外の経由で採用する
こと



④

不採用通知後、1年以
内に弊社紹介の求職者
を、ハローワークなど
それ以外の経由で採用
すること



直接交渉等による禁止（違約金に関して）

施設様によって前ページ①から④の行為が行われた場合には、
求職者様から面接終了後、直ぐにご報告を頂くシステムとなっております。

①から④の行為が発覚した場合、当該求職者の想定理論年収 1 年分をご請求
することとなりますので、ご注意頂けますようお願い致します。

※水面下での直接交渉に同意し、勤務された求職者のほとんどが法人様に対しての不信感から早期退職に至っており、
再度「療育 biz」に登録されて発覚するケースや、直接交渉での精神的負担によりご辞退から発覚するケースもあります。
また、弊社では直接雇用の案件を扱っている専門部署があり、施設様へ直接伺う場合もありますので
ご理解いただけますと幸いです。

