

受入れ手法 ②エンジニア・※受入費用別表 2



高度人材（エンジニア）受入れにかかる費用（賃金を除く）

	適 用	支出先	イニシャルコスト		ランニングコスト			備 考
			① 面接時	② 配属前	1 年目	2年目	3年目	
手 数 料	取次ぎ機関（外国）	弊社		¥ 400,000				※紹介料（表記はベトナム） ・ベトナム：400,000円 ・ミャンマー：550,000円
	入国渡航費							
	紹介手数料							
入 国 前 の 配 属 ま で	申請手続き費用（2年目以降更新）	行政書士	実費(¥100,000)			実費(¥35,000)	実費(¥35,000)	行政書士費用（毎年更新必要）
	送出国応募・調査・面接立会・諸費用	弊社	¥ 150,000					
	面接旅費(企業)		実費(¥150,000)					
	総合保険（任意）	保険代理店						
任 意	雇入れ時検診	検診センター		7000				※任意項目にて、費用は変動します。
	家賃補助など				¥ 120,000	¥ 120,000	¥ 120,000	
計	合 計		¥ 400,000	¥ 407,000	¥ 120,000	¥ 155,000	¥ 155,000	¥ 1,237,000
	追加高度人材費用（一人当たりの額）		¥ 100,000	¥ 407,000	¥ 120,000	¥ 120,000	¥ 120,000	¥ 747,000

※ □ は、高度人材1名につき発生する費用のため、複数名受け入れる際には、上記合計額に、追加人数分、□ を加算。

保 障	早期退職の場合の返金 ※ただし受入れ企業の問題による退職の場合、 返金を行いません。	1 カ月以内	¥ 200,000	紹介料のうち 5 0 %
		3 カ月以内	¥ 120,000	紹介料のうち 3 0 %
		6 カ月以内	¥ 40,000	紹介料のうち 1 0 %

★初めて外国人の雇用をされる事業者様へ

高度人材（エンジニア） 入国後 サポートバック・プラン	サポートバック	1 回/ 1 名	¥ 100,000	サポートバック・プラン加入のメリット
	初年度	1 名	¥ 12,000	・雇用した高度人材（エンジニア）の住みよい環境、働きやすい環境づくり
		2 名以降	¥ 8,000	・受け入れ企業側にかかるイレギュラー業務の負担軽減
	2年目以降 （自動更新）	1 名	¥ 6,000	・受け入れ企業、採用した高度人材（エンジニア）、地域住民とのトラブル防止
		2 名以降	¥ 4,000	