

個人情報適正管理規定

当社では、安心して職業サービスをご利用いただけるように、求職者等に関する個人情報の収集、保管、利用に関しては、職業安定法令、個人情報保護法令を遵守し、次のとおり取り扱います。

1. 個人情報の利用目的について

当社は、職業安定法に基づく有料職業紹介事業及びこれに付随業務において次のいずれかの目的の達成に必要な範囲内で求職者の個人情報を収集、利用することとします。

- (1) 職業紹介に向けての当社職員との面接・相談のため
- (2) 求職者の希望に適合する求人の検索・選定のため
- (3) 求人条件に適合する求職者の検索・選定のため
- (4) 事前の同意を前提に、求人企業に応募情報として提供するため
- (5) 求職者に開示の許諾を得た業務提供先職業紹介所に提供するため
- (6) 就職後のアフターフォローを実施するため

2. 個人情報の収集方法等

個人情報は本人から収集することを基本とします。 本人以外から個人情報収集する場合は、本人の同意を得たうえで行います。

また、「人種、民族、社会的身分、門地、本籍その他社会的差別の原因となる事項」「労働組合への加入状況については、原則として収集し、さらに、個人情報保護法で定める要配慮個人情報（本人の病歴、犯罪歴の他本人に対する不当な差別、偏見）その他の不利益が生じないようにその取扱いには十分に注意し、職業紹介における該当情報の必要性を伝達し、同意を得たうえで取得します。

3. 第三者提供について

当社は、①本人の同意を得て応募先の求人企業に提供する場合は、②本人の同意をえて業務提供先職業紹介に提供する場合、③法令に基づく場合を除き第三者に提供することは致しません。

4. 個人情報の正確性等の確保について

求職者との接触機会ごとに情報の変化が無いかを確認を行い、個人情報の正確かつ最新の状態に保つように努めます。

5. 個人情報を取り扱うことができる職員の範囲

個人情報を取り扱うことができる職員の範囲は、職業紹介担当職員とします
す個人情報取扱責任者は、中澤朋子 とします。

個人情報取扱責任者は、個人情報の取扱状況を定期的に点検し適正な運営
に努めます。

職業紹介責任者は関係法令の諸改正等に対応するために、定期的に職業紹
介責任者講習を受講するものとする。

6. 個人情報取り扱いに関する苦情処理

求職者の個人情報に関して、当該情報に係る本人からの苦情の申出があっ
た場合については、苦情処理担当者は誠意を持って適切な処理をすること
とします。

なお、個人情報の取扱いに係る苦情処理責任者は、職業紹介責任者 中澤朋子
とする。

7. 個人情報の漏えい、滅失及び毀損を防止するための処置

個人情報の漏えい、滅失及び毀損を防止するために、個人情報を記録する
媒体、書類は、施錠できるキャビネットに保管いたします。

個人情報を含むファイルをメール等で送信する場合は、パスワードの設定を行います。

8. 保管する必要がなくなった個人情報を破棄又は消去するための処置

提供して頂いた個人情報は、法令の定めがある場合を除き、求職登録機関終了後当社にて破棄することとし、返却はいたしません。

個人情報を破棄又は消去する場合は、書類はシュレッダー処理を行い、データ消去は、確実に消去させた事を、個人情報取扱責任者が確認いたします。

山梨県富士吉田市新西原 5-2-1

株式会社富士急ビジネスサポート

代表取締役 小林 武史