

人材紹介料金表：一般業務

■ 人材紹介料金について

人材紹介はレギュラー／ミドル／ハイクラスとあり、それぞれ有効勤続年数、概算給与額、勤務地制限等の指数により設定しております。

レギュラークラス	▶ 想定年収の 20%	【 想定年収※の算出方法 】 想定年収 (賞与あり) =(基本給 + 各種手当) × 12 ヶ月 + 賞与 想定年収 (賞与なし) =(基本給 + 各種手当) × 14 ヶ月
ミドルクラス	▶ 想定年収の 25%	
ハイクラス	▶ 想定年収の 30%	

※ 想定年収の定義

- ・ 想定年収の計算は、基本給＋各種手当（夜勤／皆勤／精勤／住宅／扶養等）や賞与を含め算出しております。
- ・ 賞与支給が無い場合は、原則【月収 × 14 ヶ月】を想定年収とし算出しております。

■ 早期退職について

紹介者の早期退職リスクにおいて、入社から 90 日までの期間は安心の**キャッシュバック制度**を設けております。退職期間に合わせて、お支払い金額から適用額をご返却致します。

雇用契約入社日より	7 日	30 日	60 日	90 日	91 日以降
キャッシュバック率	100%	90%	70%	50%	キャッシュバック期間終了 0%

■ 日々紹介から常勤への切り替えについて

- ・ 日々紹介にて短期雇用の後、常勤として採用を希望される場合、雇用切り替えも承っております。
- ※ 日々紹介期間は日々紹介料金にて算出し、常勤へ切り替えの際には、改めて人材紹介料金にて算出致します。
- なお、一ヶ月間の日々紹介にて雇用後、常勤へ切り替えの際には、紹介料を 1% 割引しております。

■ お支払いについて

- ・ 紹介料の分割支払いは最大 6 分割まで承っております。
- ※ 分割支払い期間中に退職をした場合、退職月までのご請求分をお支払い頂き、請求書の発行を終了致します。
- その際のキャッシュバックはございません。
- ・ 紹介料が**総額 25 万円を下回る場合※**は、**一律 25 万円 (税別)**にてご請求しております。
- ※ 紹介希望者の就業日数によっては、日々紹介のご利用の方が支払い総額が少なくなる場合がございます。
- ・ 紹介料には消費税 10% が加算されます。