



Radish × HR

Streamlined Hiring,
Zero Hassle

アジェンダ

RadishがHR領域で提供するバリュー

Radishの強みと業界の課題

サービスとスケジュール

プランご案内

Radish × HR

1/3 合理化される 手間

採用前～採用中～採用～入社後の
各フェーズにて、プロセスを合理化し
手間を省きます

Radishの強み



BPO業界の実績から培った合理化
ノウハウの活用

65%



人材紹介と人材派遣の事業から
培った採用ノウハウ

50%



領域に専門特化した専属チームと
のパートナーシップ

80%



Excel等での一元管理（多数のク
ラウドツールを使う必要なし）

40%

良質なリードの獲得

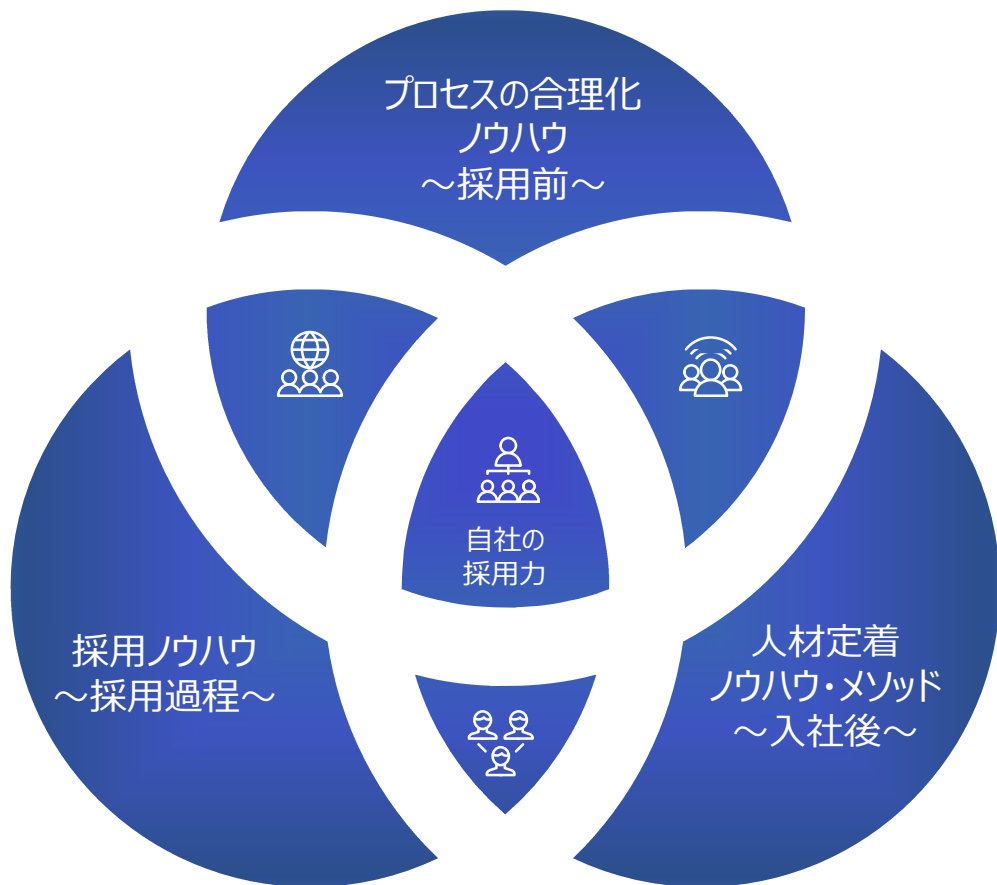
入社後活躍を見据えた人材の母集団形
成から面接へ

貴社の代理人

私たちは貴社の代理人として、魅力を候
補者に発信します

人材定着化

人は採用して終わりではなく始まり。
入社後の人材定着支援もワンストップで



主な原因

企業側が抱える課題は下記3つに限る。
よって、自社採用力向上につながらない。



採用のノウハウがない。
専門担当がおらず蓄積できていない。



採用業務が属人的で仕組化できない。
よって業務が煩雑や過多に。



受入れ態勢としての環境整備は後
回しにしがち。よって離職の原因に。

採用前

人材紹介・人材派遣
外国人採用



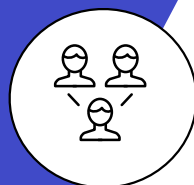
RPO



求人媒体代行



SNS運用



教育・育成



研修・勉強会



評価制度



入社後

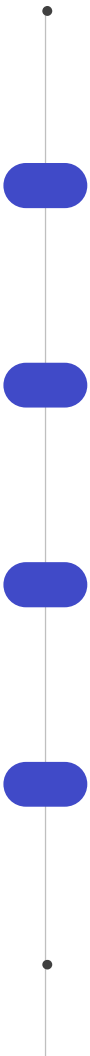
Radish は

BPO×HRの掛け合わせで

人材不足という課題解決と

採用前～入社後の人材定着まで

並走します



省力化

結果最大化

人材定着化

組織戦闘力の向上

アジェンダ

RadishがHR領域で提供するバリュー

Radishの強みと業界の課題

サービスとスケジュール

プランご案内

Radish × HR

人材紹介

完全成功報酬型

書類選考、面接実施など人材の内定・採用までは一切無料

年収（年俸）の30%

候補者が内定受諾し採用決定したら、年収（年俸）の30%を報酬として頂戴します。

安心の返金制度

2ヶ月以内の退職は50%返金
※お支払いいただく報酬額に対して
50%相当額を返金します

人材派遣

ノーワーク、ノーペイメント

人材選定は弊社にお任せ。受入決定時より就業時間分のみのご請求。

手厚いフォローアップ

派遣先企業も、就業者も、中立の立場でフォローアップします。

安心の返金制度

就業開始後、1週間以内にやめた場合は、100%返金として稼働相当額はお支払いいたしません。

※派遣法に則り、必要な福利厚生費（例えば、通勤交通費など）はお支払いします。
※紹介予定派遣も可能です。

人材紹介・人材派遣サービス

ヒアリング

母集団形成
スクリーニング

キャリア面談
マッチング

選考実施
面接支援

内定
入社

人材要件定義

- ・採用計画
- ・採用プロセス
- ・採用要件
- ・求人要件

良質な候補者の 獲得

- ・外部協力会社管理
- ・ディレクション
- ・各メディアの運用管理
- ・PR
- ・書類選考

リレーション構築

- ・応募者管理
- ・書類選考
- ・キャリア面談
- ・マッチング
- ・人材のご提案

プロセスコントロール

- ・面接調整と実施
- ・合否理由分析
- ・候補者とのコミュニケーション（意向管理）
- ・期待値調整、魅力付け
- ・クロージング支援

フォローアップ

- ・条件面談
- ・交渉及び調整
- ・内定者フォロー

オプションプラン

求人媒体管理代行 月額5万

(有料媒体は別途発生します)

媒体選定と媒体管理

適切な媒体を選択し、アカウント開設、求人管理を行う。

毎月レポート

毎月、広告効果を検証し、進捗をレポート。次のうち手をご提案

客観的に媒体戦略を練れる

フラットな目線で、適した媒体を提案します

SNS運用代行 月額25万～

(初期費用、媒体ごとにお見積りします)

採用特化アカウント運用

求める層に的確にアプローチ。
企業ブランディングと別で採用ブランディング

TikTok,Instagram

専門チームが並走。動画作成費込みで運用管理は省力化、結果は最大化。

若年層狙い

若年層に向けての認知拡大。
現時点だけでなく、今後の種まき



Radish × HR

Streamlined Hiring,
Zero Hassle