

人材紹介に関する基本契約書

〇〇〇〇（以下、甲という。）と株式会社まっすぐナースジョブ（以下、乙という。）とは、甲が採用する人材の紹介に関し、次のとおり契約を締結する。

（目的）

第1条 甲は、乙に対し、甲の必要とする人材に係る紹介を依頼し、乙はこの依頼に応じて必要な人材を紹介する。

（労働条件の明示）

第2条 甲は、前条の紹介を依頼するに当たり、その依頼する人材に係る労働条件（職業安定法第5条の3第2項に定める事項を含む。）を乙に書面により明示する。ただし、乙が希望する場合は、これを電子メールにより明示することができる。

（人材の紹介）

第3条 乙は、前条の労働条件及び甲が当該労働条件として明示した職務要件（以下、求人条件という。）に基づき、甲の要望に合致すると認められる人材が得られた場合、当該人材に前条の労働条件を書面により明示し、相談支援を実施した上で甲に紹介する。
ただし、当該人材が希望する場合は、これを電子メールにより明示することができる。

（選考・採用）

第4条 甲は、乙が前条により紹介した人材について、自ら選考の上、適当と認めた場合には、あらかじめ乙に示した求人条件等に基づき採用を決定する。この場合、乙は甲に必要な助言を行う等、選考・採用が円滑におこなわれるよう支援を行う。

（労働条件明示書の交付）

第5条 甲は、前条により採用を決定した人材（以下、丙という。）と雇用契約を締結するに当たっては、あらかじめ別紙の労働条件明示書を、丙に明示・交付するものとする。

（紹介手数料等）

第6条 甲は、丙が甲に入社するに至った場合、次のとおり人材紹介に係る手数料を、

次条により通知を受けた乙の取引先銀行口座に振り込むことにより乙に支払う。なお、振込手数料は甲の負担とする。

- (1) 紹介手数料 雇用契約期間中に支払われる年間賃金の20%の額及び消費税相当額
- (2) 支払日 丙が甲に入社した日の属する月の翌月末

2項 前項の年間賃金は、月例賃金、通勤費を除く全ての諸手当及び賞与等を考慮して、甲において定めるものとする。

(紹介手数料に係る請求書)

第7条 乙は、前条に基づき、甲に対して紹介手数料に係る請求書を交付するとともに、乙の指定する振込先銀行口座を甲に通知する。

(短期退職時の手数料の取扱)

第8条 この契約に基づき甲が採用した丙が、自己の意思により、又は就業規則違反等の丙の責に帰すべき事由により、短期退職した場合には、乙は、甲から支払われた紹介手数料について、次の割合で計算された金額を甲に払い戻すこととする。

- 30日未満で退職した場合 100%に相当する額
- 60日未満で退職した場合 50%に相当する額
- 90日未満で退職した場合 20%に相当する額

2項 丙が、専ら甲の都合により短期退職をすることとなった場合は、紹介手数料の返戻は行わないものとする。

(個人情報保護及び秘密保持)

第9条 甲及び乙は、本契約の遂行に関して得られた甲に関する情報及び乙が紹介した人材(採用に至らなかった者を含む)の個人情報を漏えいさせないように万全の措置を講じるとともに、これらの情報を正当な理由なく第三者に提供すること及び目的外使用をすることを禁止する。

2項 甲は、乙の紹介した人材を採用しないことを決定したときは、乙から開示又は提供を受けた当該人材の個人情報を、複製物を含め、直ちに乙に返還又は乙の求めに応じ廃棄をしなければならない。

(有効期間及び有効期間満了後の秘密保持等)

第10条 この契約の有効期間は、契約締結の日から一年間とし、有効期間満了の1カ月前までに甲・乙のいずれからの特段の申し入れがないときは、さらに1年間同一条件で更新するものとする。

2項 第9条に定める個人情報保護及び秘密保持義務については、甲・乙ともに前項の有効期間満了後も遵守するものとする。

(信義則)

第11条 この契約に定めのない事項及び疑義を生じた事項については、甲・乙誠意をもって協議し、決定する。

この契約締結の証として本書正本2通を作成し、甲・乙各1通を保有する。

平成〇〇年〇〇月〇〇日

甲

印

乙 〒651-0055

神戸市中央区熊内橋通5丁目4-20-1001

株式会社まっすぐナースジョブ

代表取締役 浪邊博子

印