

業務の運営に関する規程

事業所名 株式会社WEST POINT

第1 求 人

- 1 本所は、特定技能在留資格に係る制度に基づく特定技能外国人及び特定活動として在留資格を得ている外国人の受入に関する職業紹介に限り、いかなる求人の申し込みについてもこれを受理します。
ただし、その申込みの内容が法令に違反したり、賃金、労働時間等の労働条件が通常の労働条件と比べて著しく不適當である場合、また一定の労働関係法令（労働基準法及び職業安定法等）違反のある場合、及び暴力団員などによる求人である場合には受理しません。
- 2 求人の申込みは、求人者又はその代理人が直接来所されて、所定の求人票により、お申込みください。直接来所できないときは、郵便、電話、ファックス又は電子メールでも差し支えありません。
- 3 求人申込みの際には、業務内容、賃金、労働時間、その他の雇用条件をあらかじめ書面の交付又は電子メールの使用により明示してください。ただし、紹介の実施について緊急の必要があるためあらかじめ書面の交付又は電子メールの使用による明示ができないときは、当該明示すべき事項をあらかじめこれらの方法以外の方法により明示してください。
- 4 求人受付の際には、受付手数料を、別表の料金表に基づき申し受けます。いったん申し受けました手数料は、紹介の成否にかかわらずお返し致しません。

第2 求 職

- 1 本所は、特定技能在留資格に係る制度に基づく特定技能外国人及び特定活動として在留資格を得ている外国人の受入に関する職業紹介に限り、いかなる求職の申し込みについてもこれを受理します。
ただし、その申込みの内容が法令に違反する場合には受理しません。
- 2 求職申込みは、求職者が国外に在住の場合は、取次機関である各国送出し機関を経由し、所定の求職票及び所定の添付書類により郵送又は電子メール等によってお申込みください。また、求職者が、特定技能在留資格に係る制度に基づき、本邦に滞在中の場合は、所定の求職票及び所定の添付書類を本人が直接来所し提出してください。直接来所できないときは、郵送又は電子メールによりお申込みください。

第3 紹介

- 1 求職の方には、職業安定法第2条にも規定される職業選択の自由の趣旨を踏まえ、特定技能及び特定活動の在留資格に係る制度の範囲内において、その御希望と能力に応ずる職業に速やかに就くことができるよう極力お世話致します。
- 2 求人の方には、その御希望に適合する求職者を極力お世話致します。
- 3 紹介に際しては、求職者が国外に在住の場合は、取次機関である各国送出し機関を経由し、求職の方に紹介において従事することとなる業務の内容、賃金、労働時間その他の雇用条件を予め書面の交付又は希望される場合には電子メール等により明示します。ただし、紹介の実施について緊急の必要があるため予め書面の交付又は電子メール等による明示ができないときは、予めそれらの方法以外の方法により明示を行います。また、求職者が特定技能在留資格に係る制度に基づき、本邦に滞在中の場合は、紹介において従事することとなる業務の内容、賃金、労働時間その他の雇用条件を予め書面の交付又は希望される場合には電子メール等により明示します。
- 4 求職者の方を求人者に紹介する場合には、求職者が国外に在住の場合は、取次機関である各国送出し機関と当事業所が調整の上、求職者情報を閲覧及び面接等の方法により紹介いたします。求職者が特定技能在留資格に係る制度に基づき、本邦に滞在中の場合は、当事業所は求職者情報を求人者に予め書面の交付又は希望される場合には電子メールやファクシミリ等により明示します。その後、当事業所が求職者と求人者の日程を調整し、面接を実施します。
- 5 いったん求人、求職の申込みを受けた以上、責任をもって紹介の労をとります。
- 6 本所は、労働争議に対する中立の立場をとるため、同盟罷業又は作業閉鎖の行われている間は求人者に、紹介を致しません。
- 7 就職が決定しましたら求人された方から別表の手数料表に基づき、紹介手数料を申し受けます。

第4 その他

- 1 本所は、職業安定機関及びその他の職業紹介事業者等と連携を図りつつ、当該事業に係る求職者等からの苦情があった場合は、迅速、適切に対応致します。
- 2 本所の行った職業紹介の結果については、求人者、求職者両方から本所に対して、その報告をしてください。
また、本所の職業紹介により期間の定めのない労働契約を締結した求職者が就職から6箇月以内に離職（解雇された場合を除く。）したか否かについて、求人者から本所に対して報告してください。
- 3 本所は、求職者又は求人者から知り得た個人的な情報は個人情報適正管理規定に基づき、適正に取り扱います。
- 4 本所が職業安定法に基づく業務に関して広告等により求人等に関する情報を提供するときは、当該情報について虚偽の表示又は誤解を生じさせる表示を行いません。また、当該情報について正確かつ最新の内容に保つため、求人者、求職者等から当該情報について提供の中止や内容の訂正の依頼があった場合や、本所が当該情報が正確、最新でないことを確認した場合は、遅滞なく対応するとともに、求人者又は求職者に対して定期的に当該情報が最新かどうか確認する又は当該情報の時点を明らかにする措置を講じます。
- 5 本所は、求職者又は求人者に対し、その申込みの受理、面接、指導、紹介等の業務について、人種、国籍、信条、性別、社会的身分、門地、従前の職業、労働組合の組合員であること等を理由として差別的な取扱いは一切致しません。

- 6 本所の取扱職種の範囲等は、特定技能在留資格に係る特定産業分野に限定するものです。
- 7 本所の業務の運営に関する規定は、以上のとおりであります。本所の業務は、すべて職業安定法関係法令及び通達に基づいて運営されますので、ご不審の点は係員に詳しくおたずねください。

2024 年 7 月 9 日

株式会社WEST POINT
代表取締役 三木 旭