

利用規約

前文

「スリーサイズ」利用規約（以下「本規約」といいます。）は、株式会社スリーサイズ（以下「当社」といいます。）が提供する求人紹介サービスとして以下で定めるサービス（以下「本サービス」といいます。）の利用者（以下「利用者」といいます。）と当社との関係を定めるものです。本規約は、本サービスの利用に関して生ずる全ての関係に適用され、利用者が本サービスの利用申し込みをした時点で、本規約に同意したものとみなします。

求職申し込みに関して

1. 転職支援サービス

利用者(求職者)に対して、当社がこれまでの利用者のキャリア、スキルおよび適性、さらに将来の志向性を考慮の上、当社保有の求人データ等の中から、適性に合致すると思われる求人案件を紹介するキャリア・コンサルティングサービス、ならびに付随するメール配信その他転職支援に関するサービスを行います。

2. 求人情報サービス

利用者(求職者)が、当社が運営するウェブサイトおよびモバイルサイト(以下「本サイト」といいます。)に掲載される求人案件を閲覧または応募できるサービス、および本サイトに付随するメール配信その他の求人情報の提供に関するサービスを行います。求職申し込みについては所定の登録フォーム・お電話よりお申し込みください。ただし、その申し込みの内容が法令に違反する場合には受理しません。

本サービス

1. スリーサイズ エージェント

利用者から受領した応募内容と求人企業が希望する条件との照合、求人票及び補足する求人情報の提供、電話や面談による転職相談、担当エージェントによる転職活動支援、応募手続きの代行、当社が運営するその他のサービスの利用案内等のサービスの総称で、以下のインターネットウェブサイトで当社が提供するサービスをいいます。 <http://www.three-sides.jp/>

2. スリーサイズ ダイレクト

求人企業情報の閲覧、スカウトメールの送受信、当社からメール配信等のサービスの総称で、以下のインターネットウェブサイトで当社が提供するサービスをいいます。
<https://3sides.jp/>

サービスの利用について

利用者(求職者)は、弊社の指示する業務を実施するにあたり、自己のスケジュール管理を徹底するものとします。利用者が利用者の都合により業務実施当日に業務キャンセル又は業務放棄を行い、それによって依頼主からの損害賠償が発生した場合、利用者が責任をもってそれを賠償するものとします。又、弊社の提供するサービス外で就業する場合速やかに報告するものとします。

取り扱い職種の範囲

全職種・国内

登録

本サービス利用のお申込み及びご登録は、前項目の各項に記載される当社の転職支援サイト（以下「本サイト」といいます。）、パンフレット又は広告その他において当社が指定した方法で行っていただきます。なお、お申込みいただきご登録いただいた後であっても、過去に当社が提供するサービスの利用規約に違反する行為があった方その他当社が不適切と判断する方には、本サービス及び当社の一切のサービスを提供できない場合があります。

登録ユーザーの退会

登録ユーザーが退会を希望する場合は、当社の所定の退会手続終了後に退会するものとします。登録ユーザーが退会をした場合は、当社で利用していた ID 及びパスワードに関する一切の権利、特典を失うものとします。

サービス要件

当社は、利用者の登録・抹消の前後を問わず、本サービス上で利用者が登録した利用者の個人情報、本サービスの利用履歴（ページビュー、応募履歴、利用者と求人企業との間のメッセージの送受信、本サービスを通じた転職活動の過程、態様、成否のステータス等を含みますが、これらに限られません。）を、個人を識別・特定できないように加工した後、集計及び分析した統計データ、属性情報等を作成し、これらを何らの制限なく利用することができるものとし、利用者はこれをあらかじめ承諾します。

表明・保証

利用者は、反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から 5 年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者をいいます。）に該当しないこと、また暴力的行為、詐術・脅迫行為、業務妨害行為等違法行為を行わないことを、将来にわたっても表明するものとします。かかる表明に違反した場合には、異議なく本サービスの提供の終了を受け入れるものとします。

本サービスの終了

当社は、事業運営上やむを得ない場合は、利用者に何ら通知することなく本サービスの全部もしくは一部を変更、又は一時中断することがあります。また、一定期間の通知の上で、本サービスの全部又は一部を終了することがあります。

賠償責任、免責事項 個人情報規定・苦情処理に関する事項 プライバシーポリシー

当社は、個人情報保護は重要性な社会的責務と認識し、以下の通り「個人情報保護方針」を定めます。

1. 当社は、商品・サービスの提供、保守サービス、ソフト開発、及び事業に関連する利用者の個人情報（以下「個人情報」といいます）を、必要な範囲内で収集することがあります。
 2. お預かりした利用者の個人情報は、利用目的の達成のため全部又は一部を外部へ委託することがあります。その場合は、個人情報保護体制が整備された委託先を選定するとともに、個人情報保護に関する契約を締結し、当社の責任において管理・監督を行います。
 3. お預かりした利用者の個人情報は、当社及び当社事業所において、共同利用する場合がございます。
 - (1) 共同利用する項目：住所、氏名、生年月日、電話番号、メールアドレス、職務経歴。
 - (2) 共同利用する目的：当社及び当社事業所からのお仕事の利用者へのご紹介及び当社が取扱っている商品・サービスの利用者へのご案内のため。
 - (3) 管理責任：当社が有します。
- なお、お預かりした利用者の個人情報は、第三者に対して、本人の同意なしに提供することはありません。

但し、個人を特定できない形に加工を行った上で、「登録者情報」として当社の取引先へ提供することがあります。

4. 開示等のご請求及びお問合せ

お預かりした利用者の個人情報の開示・訂正・利用停止等のご請求や、その他のお問合せに関しましては、下記の「お個人情報相談窓口」までご連絡下さい。

※ 法令等に規定されている場合については、開示・訂正・利用停止等のご要望にお応えできないことがあります。

5. 当社は、お預かりした利用者の個人情報への不正アクセス、個人情報の紛失、破壊、改ざん及び漏洩などの予防ならびに是正を行います。

6. 当社は個人情報に関する法令及び規範を遵守します。

7. 当社は、個人情報保護に関するコンプライアンス・プログラムの継続的改善を実施します。

｜ 準拠法、裁判管轄

本規約は、日本法に準拠し、解釈されるものとします。本規約に定めのない事項及び本規約に関し疑義が生じた事項は、法令の解釈に従い、利用者と当社との間において、互いに誠意をもって協議し解決することとします。万が一、本規約の各事項に関連して紛争が生じた場合は、福岡地方裁判所又は福岡簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。また利用者が、本規約や当社の本サイト運営の趣旨に反して本サイトをご利用された場合等において、当社は、必要な法的措置と併せて、利用停止その他の当社が必要と認める対処をすることができます。

｜ 禁止事項

利用者は、以下の行為をしてはならないものとします。

- 虚偽又は不正確な個人情報を当社又は求人企業、転職エージェントに対し提供する行為
- 当社又は求人企業、転職エージェントの業務・営業を妨害する行為、又は社会的信用もしくは評価を毀損する行為
- 他の利用者、当社又は求人企業、転職エージェントの従業員その他当社の事業に関わる一切の関係者（以下「関係者」といいます。）を誹謗、中傷もしくは侮辱する行為
- 当社又は関係者が有する著作権、商標権その他の知的財産権を含む一切の財産的権利、営業上の秘密、名誉、プライバシー等を侵害する行為
- 本サービスを通じて入手した情報を、転職活動以外の目的において利用し、又は当社の承諾なく第三者に漏洩もしくは開示する行為
- やむを得ない場合を除き、内定承諾後、内定を辞退する行為
- 本サービスを通じて紹介を受けた求人企業に対し、当社の承諾なく直接連絡をとり、採用選考を受け又は入社する行為
- 法令又は公序良俗に違反する行為

｜ パスワード・ID の管理

- 当社は、利用者に、パスワードを発行します。
- 利用者は、発行・付与されたパスワードの使用ならびに管理について、一切の責任を負うものとし、利用者は自己に付与されたパスワードを第三者に使用させ、又は譲渡してはなりません。

｜ 著作権等

利用者が本ウェブサイト内に口コミ等の内容を投稿したもの（以下「書き込み内容」といいます。）を本ウェブサイト内に投稿した時点で、当該書き込み内容の国内外における複製権・公衆送信権・譲渡権・翻訳権や翻案権等の全ての著作権その他の著作権法上の権利（当社から第三者に対する再利用許諾権を含みます。）を利用者が当社に対して無償で利用することを許諾したものとします。

利用者は次の各号に掲げる事項について同意し、かつ遵守しなければなりません。

- 書き込み内容を投稿した利用者は、当該書き込み内容について、複製権・公衆送信権・譲渡権・翻訳権や翻案権等の全ての著作権その他の著作権法上の権利を有していることを保証しているものとみなしますので、著作権法上の権利の有無については十分に注意して投稿して下さい。また、第三者の著作物等を利用して投稿する場合には、利用者が当該著作物を利用し、かつ利用許諾を行う正当な権利（利用者から当社に対する利用許諾、当社から第三者に対する再利用許諾に必要な権利を含みます。）を有していることを前提とさせていただきますので、第三者の著作物等を利用される場合にも十分に注意して投稿して下さい。

2. 当社又は当社から再利用許諾を受けた第三者は、利用者が投稿した書き込み内容を当社のウェブサイト内や当社が再利用を許諾した第三者が運営するウェブサイト等への掲載、その他の様々な方法で利用場合があります。この際、文章の要約、抜粋、若しくは投稿された画像のサイズ変更、切り抜き等による改変、又は著作者の表示の省略をする場合があります。また、利用者は、本号に具体的に記載された場合に限り、当社又は当社から再利用許諾を受けた第三者が書き込み内容を利用する場合には、著作権法上の著作者人格権（公表権・氏名表示権・同一性保持権）を行使しないものとします。なお、当社は利用者が投稿した書き込み内容を細心の注意を払って利用しますが、万が一、当該利用に伴う改変等が利用者の名誉・声望等を侵害している場合には、当社までご連絡下さい。

3. 当社又は当社から再利用許諾を受けた第三者が、利用者が投稿した書き込み内容を利用する場合には、地域制限その他の付随条件はないものとします。また、利用者の利用許諾期間は書き込み内容の著作権が存続する限りとし、ロイヤリティ等の対価は一切発生しないものとします。
当社は書き込み内容を個人を特定できる情報を除去した上で、製品開発の参考資料やマーケティングデータ等として活用し、又は第三者に提供する場合があります。

手数料に関して

求職者からの手数料については、一切徴収いたしません。

求人者からの手数料については就職決定後、紹介手数料として年間賃金の45%を限度とする額を申し受けます。なお、実際に求人者より申し受ける紹介手数料は、求人者と別途利用申込書・契約書等にて取り交わすものとなります。

返戻金制度

当社の返戻金制度については、次のとおりです。

当社の職業紹介により入社した求職者について、求職者が締結された雇用契約で予定されていた入社日（以下「入社日」という。）以前に内定を辞退した場合、また入社日から30日以内（ただし、契約書・覚書等で別途定めた場合は当該定めによります）に自己都合を理由に退職された場合、求人者から支払いを受けた紹介手数料を一定料率で返金する旨の制度がございます。

リンク先ウェブサイト

本サイトにリンクが掲載されたウェブサイトのご利用に際しては、運営者が当社であるか否かに関わらず、当該ウェブサイトごとに定められている規約等に従うことになりますので、ご注意ください。

利用規約の変更

当社は、本規約の内容を随時変更することができるものとします。本規約を変更する場合、変更後の規約内容を本サイト上に1ヶ月間掲載することとし、1ヶ月が経過した時点において、本サービスを継続して登録している利用者は、変更後の本規約の内容に同意したものとみなします。

株式会社スリーサイズ
代表取締役社長 宮崎 剛
お問い合わせ窓口（個人情報相談窓口責任者）
電話：092-273-2138
E-Mail：info@three-sides.co.jp
2010年10月29日作成
2012年8月20日改定
2016年11月8日改定

