

これからの国際社会に役立つ、専門知識を身につけた各国の優秀な人材を紹介致します。

求人広告と異なり、実際に採用するまで費用はかかりません。

ご要望に応じた人材をご紹介するため、応募者対応等の時間も少なくすみます。



ご依頼から採用までの流れ

1. 紹介依頼

電話やWEBで、お気軽にお問い合わせください。
もしくは、営業担当者にご依頼ください。

2. ヒアリング・求人票作成

求人背景や求人案件などを詳しくヒアリングし、最適な採用方法をご提案いたします。
状況によっては、御社指定の「求人票」を頂くこともございます。

3. 候補者の選定

求人要件に合致した候補者を選定し、プロフィールをご紹介します。

4. お見積り

採用に至った場合の紹介手数料、支払条件等々を書面にて提示させていただきます。

5. 選考・面接

書類選考・面接を行っていただきます。（日程調整などは弊社が対応いたします。）
選考面接に弊社コンサルタントが同行する場合もございます。

6. 正式採用

貴社と求職者のそれぞれに対して、採用・入社の意思を確認いたします。
採用・入社の意思確認後、貴社への入社日などを調整いたします。

7. お支払い

契約内容に基づいて請求しますので、振込にてご入金いただきます。
※不採用の場合は無料となります。



ご紹介基本料金

- ※ 下記の基本料金表に基づき、お見積りいたします。（就業条件により基本単価が変わります。）
- ※ アウトソーシングは全て個別のお見積りとなります。
- ※ 採用予定者の予定年収（定常的な手当はすべて含む総賃金）× 紹介手数料（基本手数料率 + 専門・経験率料）
- ※ アルバイト採用の後、社員採用される求人者様は、社員採用時紹介手数料は、アルバイト採用時紹介手数料を減額いたします。
- ※ 分割プランもあります。
- ※ ビザ申請については、別途、専門の行政書士を紹介しますので、必要があれば、お問い合わせください。

雇用形態	基本手数料（率）	専門・経験率	上限
アルバイト（週28時間以内）	5%	3～5%	10%
特定技能	10%	5～15%	25%
正社員（新卒）	10%	5～15%	25%
正社員（経験あり）	20%	5～15%	35%

※ 消費税は別途請求させていただきます。



返金保証について

- 採用後1か月未満で退職した場合 … **50%に相当する額**
 採用後1か月超2か月未満で退職した場合 … **30%に相当する額**
 採用後2か月超3か月未満で退職した場合 … **20%に相当する額**
 ※ 貴社都合による退社（解雇）には、返金保証は致しません。

1件あたりの紹介料は、すべて『成果報酬型』であるため、**無駄なコストは1円もかかりません！**